

CON
QUEST
ONE

Relatório de Sustentabilidade 2025

CON
QUEST
ONE

Sumário

Sobre a Conquest One 5

- Quem Somos 6
- Pessoas, Digital, Inovação e Neutro 7
- Linha do Tempo 8
- Nossas Soluções 9
- Atuação 10
- Setores de Atuação 11
- Prêmios e Reconhecimentos 19
- Sustentabilidade Empresarial 21

Governança 22

- Estratégia de Governança 23
- Estrutura Organizacional 24
- Canal de Denúncias 25
- Condutas Anticorrupção 26
- Privacidade e Proteção de Dados 32
- Riscos à Segurança e Privacidade de Dados 32

Pessoas 33

- Cultura Organizacional e Engajamento 34
- Programas Conquest One 35
- Benefícios 45
- Capacitações e Treinamentos 49
- Diversidade e Inclusão 50
- Clientes e Relacionamento Estratégico 52
- Comunidade 53
- Campanha do Agasalho 54

Planeta 55

- Sustentabilidade Ambiental e Gestão de Recursos 56
- Sede e Sustentabilidade WT Morumbi 57
- Gestão Hídrica 58
- Gestão de Energia 59
- Gestão de Resíduos 60
- Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) 61

Tecnologia 62

- Sobre a Tecnologia 63
- Proteção de Imagem 64
- Segurança da Informação 64
- Cybersecurity 65
- +Tecnologia 66
- CQ1 Open AI 67
- Cloud 67
- Tecnologias Disruptivas 68
- Web Mobile 69

Objetivos e Metas ESG 70

- 1. Ambiental 71
- 2. Social 72
- 3. Governança 73

Anexos 74

- Tabela ODS 75
- Créditos 76

Carta do CEO



“**Conquest One**” simboliza a nossa essência: permitir que cada pessoa conquiste seu espaço de trabalho e seu desenvolvimento dentro do universo da tecnologia. Esse nome reflete nosso compromisso com o crescimento, valorização e evolução contínua de nossos colaboradores, que são a base de todas as nossas conquistas.

O último ano foi marcado por **avanços significativos e consolidação de nossas práticas**. Garantimos a continuidade da certificação ISO/IEC 27001, reforçando nossa cultura de integridade e segurança da informação. Também registramos um crescimento acima de 20%, mesmo em um cenário global complexo, garantindo **expansão consistente e sustentável** tanto no Brasil quanto em mercados

internacionais, com atuação em diversos estados e regiões estratégicas.

A adoção de **inteligência artificial (IA)** em nossos processos foi outro marco importante. Desde janeiro de 2024, integrar IA aos nossos processos e nas atividades cotidianas tem gerado ganhos significativos de produtividade, tanto na automação de processos internos quanto em sistemas de avaliação, captação de talentos e gestão de projetos. A tecnologia está transformando a maneira como entregamos valor aos clientes, permitindo que façam mais com qualidade e eficiência.

Nosso foco permanece em **inovação, conhecimento e desenvolvimento humano**. Garantimos que nossos colaboradores tenham oportunidades reais de

crescimento, com mentorias, treinamentos e participação em projetos desafiadores, inclusive em áreas além da TI. Essa atenção ao desenvolvimento profissional fortalece a capacidade da Conquest One de oferecer soluções diferenciadas e sustentáveis aos nossos clientes.

A Conquest One não é apenas fornecedora; somos **parceira estratégica de nossos clientes**, garantindo entregas de excelência, engajamento contínuo e suporte qualificado. Nossa atuação é pautada pela **responsabilidade, transparência e ética**, consolidando relações duradouras com clientes e colaboradores.

O nome **Conquest One** é, portanto, mais do que uma identidade: é um compromisso. Um compromisso de permitir que cada pessoa e cada projeto conquiste

seu espaço, evolua e alcance resultados de impacto. Essa é a nossa missão, que orienta todas as nossas ações e decisões estratégicas, e que continuará a guiar o futuro da empresa.

Com entusiasmo e confiança no que está por vir!



Antonio Loureiro
CEO - Conquest One

Carta do Cofundador



Ao encerrarmos mais um ciclo, é inevitável refletir sobre as profundas transformações que vêm moldando o mundo do trabalho. Inteligência Artificial, automação e novas formas de colaboração estão redefinindo não apenas a maneira como trabalhamos, mas também o papel das empresas na sociedade.

Nesse cenário, a sustentabilidade corporativa deixou de ser uma iniciativa complementar para se tornar um elemento essencial da estratégia de qualquer organização que busca crescer de forma consistente e responsável. Mais do que atender expectativas do mercado, ESG representa a oportunidade de construir empresas mais resilientes, humanas e preparadas para o futuro.

Na Conquest One, seguimos fortalecendo esse compromisso ao longo de 2025. Avançamos em iniciativas volta-

das ao desenvolvimento de pessoas, ao fortalecimento da nossa cultura organizacional, à promoção de ambientes cada vez mais inclusivos e ao aprimoramento contínuo das nossas práticas de governança. Também evoluímos na gestão de indicadores e no acompanhamento dos impactos gerados para colaboradores, clientes, parceiros e sociedade.

Acreditamos que inovação, desempenho e crescimento sustentável só acontecem quando as pessoas estão no centro das decisões. Por isso, continuamos investindo no desenvolvimento de talentos, na construção de relações de confiança e na criação de um ambiente que estimule o aprendizado, a colaboração e a realização profissional.

Também mantemos nosso olhar voltado para além dos limites da organização. Por meio de iniciativas sociais e projetos que

aproximam jovens do universo profissional e tecnológico, buscamos contribuir para a formação de novas oportunidades e para uma sociedade mais preparada para os desafios do futuro.

O ano de 2025 reforçou uma convicção importante: crescimento econômico, responsabilidade social e boa governança não são objetivos conflitantes. Quando integrados de forma genuína à estratégia do negócio, tornam-se fatores de diferenciação, fortalecem relacionamentos e ampliam a geração de valor de longo prazo.

Este relatório apresenta os principais avanços, desafios e aprendizados da nossa jornada ao longo do último ano. Mais do que um conjunto de indicadores, ele reflete o compromisso das pessoas que constroem diariamente a Conquest One e compartilham a crença de que é possível gerar resultados sustentáveis

sem abrir mão da ética, da integridade e do respeito às pessoas.

Agradeço aos nossos colaboradores, clientes e parceiros que fazem parte dessa trajetória. Seguimos construindo uma organização preparada para o futuro, comprometida com o desenvolvimento humano e consciente do seu papel na transformação positiva da sociedade.



Marcelo Vianna
VP e CHRO - Conquest One

Capítulo

Sobre a Conquest One

Quem Somos

Tecnologia é o nosso DNA.

Entregamos projetos complexos de tecnologia, inspirando pessoas e empresas a inovarem e construírem um caminho de transformação digital, com soluções customizadas e equipes de alta performance.



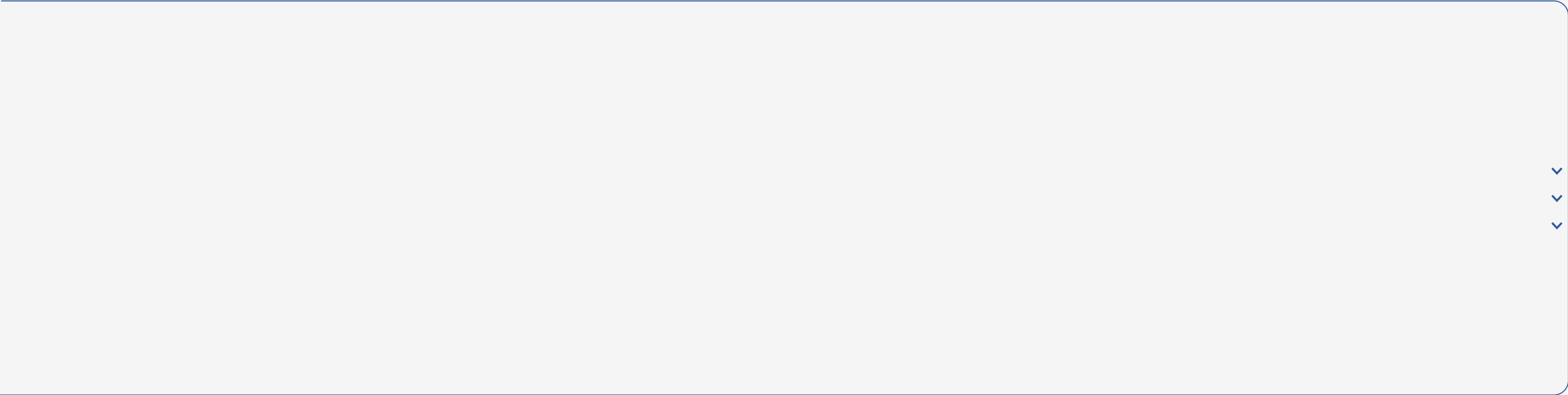
A Conquest One também possui quatro Pilares fundamentais que guiam todas as ações e o propósito:

Pessoas,
Digital,
Inovação e
Planeta



Linha do Tempo Conquest One

Página interativa: passe o mouse para expandir as informações.





▼
▼
▼

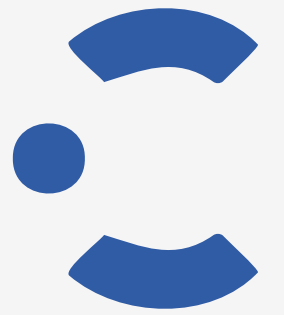
< < <
< < <



Nossas Soluções

A Conquest One se destaca na formação de equipes de alta performance com profissionais altamente qualificados para entregar projetos tecnológicos complexos, que motivam tanto indivíduos quanto empresas a abraçarem a inovação e a trilharem o caminho da transformação digital. Sua abordagem é pautada em soluções personalizadas, desenvolvidas por equipes altamente capacitadas, que visam não apenas resolver os desafios dos clientes, mas também impulsionar a gestão de talentos na área de tecnologia e atender às demandas por inovação em âmbito global.

Oferecemos os seguintes serviços:



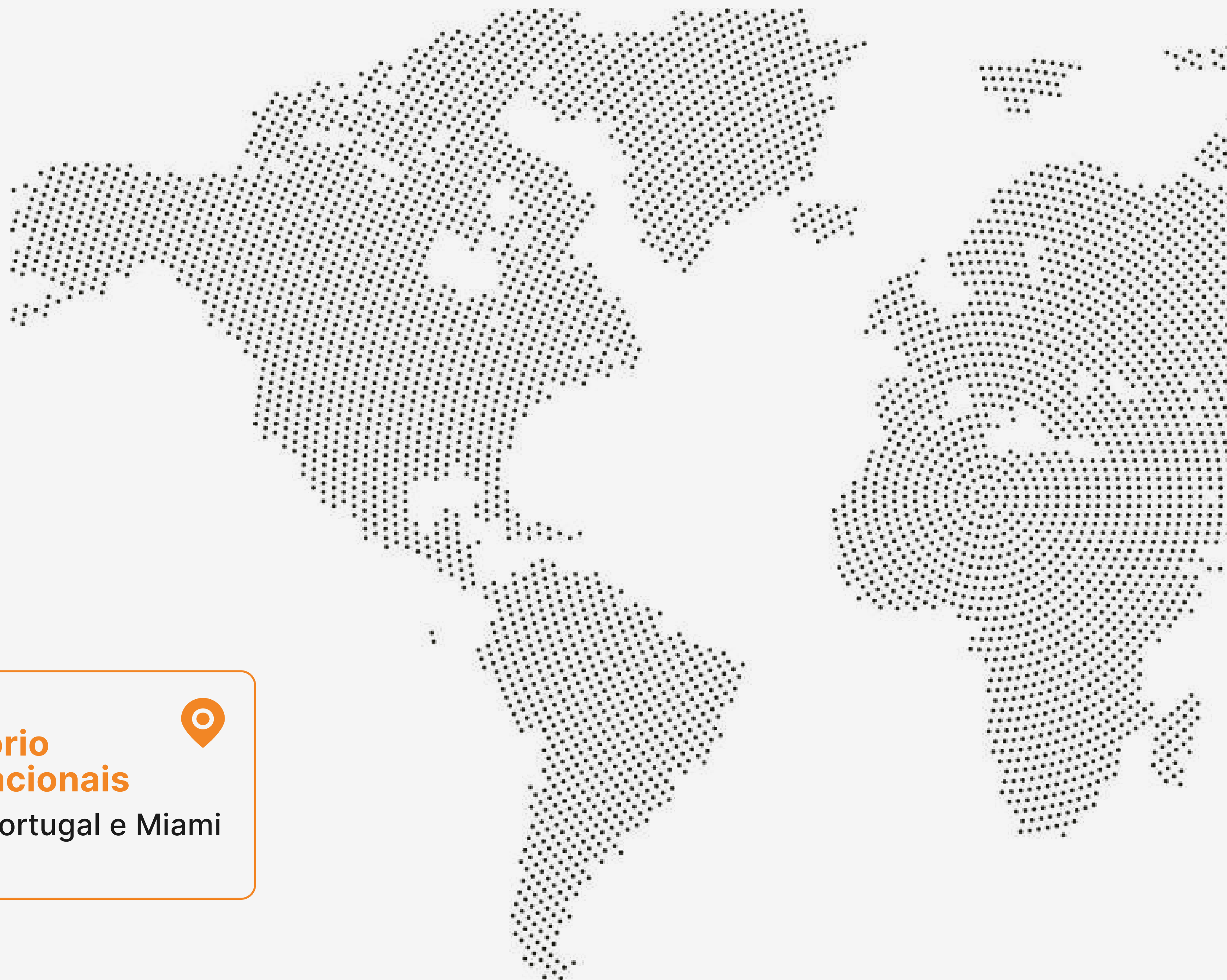
Atuação

Com quase três décadas de experiência, a Conquest One se firmou como referência no mercado de TI, unindo excelência na entrega e atenção às inovações tecnológicas. Presença Global com escritórios estratégicos no Brasil, Portugal e Miami, a empresa amplia constantemente seu alcance e potencial.

Com um time altamente qualificado e soluções focadas em eficiência e performance, a Conquest One desenvolve projetos inovadores para diversos setores, promovendo otimização de operações, aprimoramento de processos e evolução das rotinas empresariais.

Presença 
Global

Escritório 
Internacionais
Brasil, Portugal e Miami



Setores de Atuação

Nossas soluções de contratação e retenção de talentos promovem eficiência, reduzem custos e fortalecem a sustentabilidade do seu negócio, alinhando crescimento econômico com impacto positivo para pessoas e sociedade.



Áreas de atuação:



AGRONEGÓCIO



E-COMMERCE



FARMACÊUTICO



**FINANÇAS &
SEGUROS**



INDÚSTRIA



PETRÓLEO E GÁS



**PUBLICIDADE, PROPAGANDA
E MARKETING**



**TRANSPORTE,
LOGÍSTICA E TURISMO**



**TECNOLOGIA E
TELECOM**



**AUDITORIA E
LEGAL**



**CONSTRUÇÃO
CIVIL**



**EDUCAÇÃO E
ESPORTE**



AGRONEGÓCIO

Tecnologia que transforma o campo

Na Conquest One, desenvolvemos projetos que otimizam o trabalho no campo e impulsionam os resultados. A tecnologia ainda é um desafio para muitos, mas quando bem aplicada, vira uma grande aliada do Agronegócio.

O que entregamos:

- Monitoramento de culturas em tempo real
- Agricultura de precisão
- Análise inteligente de dados
- Robótica no campo
- Irrigação com gestão inteligente
- Cultivo em ambientes controlados
- Aplicativos móveis sob medida
- Realidade Virtual (RV) e Aumentada (RA)
- Monitoramento da qualidade do solo

Mais eficiência. Mais produtividade. Menos desperdício.



E-COMMERCE

Com a força do digital, o comércio online tem ganhado cada vez mais espaço. Para se destacar nesse cenário, é essencial contar com soluções tecnológicas que ofereçam segurança, escalabilidade e uma experiência de compra diferenciada.

Inovações que impulsionam o e-commerce:

- Recomendações de produtos com IA
- Chatbots para atendimento 24/7
- Análise preditiva de tendências de consumo
- Gestão inteligente de estoque
- Personalização da experiência com base em dados
- Pagamentos móveis integrados
- E-wallets seguras

Resultados consistentes com tecnologia de ponta: Com os profissionais certos, é possível desenvolver plataformas de e-commerce seguras, confiáveis e preparadas para crescer — atraindo novos clientes e fortalecendo a fidelização.

FARMACÊUTICO



Tecnologia que cuida da saúde

A área da saúde é um dos principais focos de inovação tecnológica. Aplicações inteligentes têm o poder de melhorar a qualidade de vida, tornar diagnósticos mais precisos e otimizar procedimentos e atendimentos.

Principais soluções aplicadas ao setor:

- Telemedicina
- Registros eletrônicos de saúde com Blockchain
- Exames de imagem com tecnologia preventiva
- Cibersegurança para proteção de dados sensíveis
- Monitoramento remoto de pacientes
- Medicina personalizada com sensores e IoT
- Pesquisa de medicamentos com uso de IA
- Inteligência Artificial para triagem e diagnóstico
- Análise de dados de saúde com Big Data e Machine Learning

Mais eficiência, mais precisão, mais cuidado. A tecnologia na saúde transforma o cuidado em algo mais acessível, proativo e seguro — conectando inovação com bem-estar.

FINANÇAS & SEGUROS



Inovação para o setor financeiro e de seguros

Com uma equipe especializada, a Conquest One desenvolve sistemas financeiros seguros, automatiza processos e apoia empresas na adaptação às constantes mudanças regulatórias do setor.

A tecnologia permite aprimorar serviços com foco em segurança, eficiência e conformidade com a legislação vigente.

Soluções tecnológicas para Finanças e Seguros:

- Detecção de fraudes com Inteligência Artificial
- Gestão automatizada de carteiras de investimentos
- Consultores financeiros automatizados (robo-advisors)
- Contratos inteligentes (Smart Contracts)
- Chatbots para atendimento rápido e eficiente
- Análise de risco de crédito com Big Data e IA
- Armazenamento seguro de dados financeiros em nuvem
- Blockchain para segurança e rastreabilidade de transações

Tecnologia que protege, automatiza e gera confiança. A Conquest One combina inovação e expertise para tornar o setor financeiro mais ágil, seguro e preparado para o futuro.

INDÚSTRIA



Tecnologia que impulsiona a indústria

A Conquest One oferece suporte estratégico para o desenvolvimento de projetos de inovação que otimizam o fluxo produtivo, melhoram o controle de qualidade, fortalecem a gestão de sistemas e aumentam a segurança em ambientes industriais.

Aplicações tecnológicas para o setor industrial:

- Automação de processos produtivos
- Manutenção preditiva para evitar falhas
- Produção em larga escala com eficiência
- Gestão inteligente da cadeia de suprimentos
- Soluções para segurança no trabalho
- Controle de estoque automatizado
- Integração com conceitos da Indústria 4.0
- Robótica aplicada à produção
- Realidade Aumentada para treinamento e operação

Inovação que conecta tecnologia, eficiência e resultados: A Conquest One atua como parceira na transformação digital da indústria, promovendo soluções que tornam processos mais ágeis, seguros e sustentáveis.

PETRÓLEO E GÁS



Tecnologia para o setor de petróleo e gás

O setor de petróleo e gás é estratégico para o desenvolvimento econômico do país. A Conquest One contribui para esse segmento por meio de soluções tecnológicas voltadas ao monitoramento de sistemas e à automação de processos, sempre em conformidade com a legislação vigente e com o uso de tecnologias avançadas.

Principais aplicações tecnológicas no setor:

- Manutenção preditiva para redução de falhas operacionais
- Análise de dados sísmicos para exploração eficiente
- Monitoramento remoto de oleodutos com sensores IoT
- Treinamento de operadores offshore com Realidade Aumentada
- Gestão de ativos com Blockchain
- Automação de processos industriais
- Sensores aplicados ao monitoramento de equipamentos de perfuração
- Armazenamento e gestão de dados em sistemas em nuvem

Energia que move o país, tecnologia que impulsiona o futuro: A Conquest One oferece suporte técnico e estratégico para empresas do setor, auxiliando na superação de desafios operacionais com segurança, eficiência e confiabilidade.

PUBLICIDADE, PROPAGANDA E MARKETING

Tecnologia que transforma comunicação em conexão

No setor de Publicidade, Propaganda e Marketing, a tecnologia é uma aliada poderosa para ampliar o alcance, refinar estratégias e criar experiências personalizadas. Com os profissionais certos, é possível potencializar campanhas, conectar marcas e consumidores, e gerar resultados com mais precisão.

Principais aplicações tecnológicas:

- Otimização de campanhas digitais com dados de navegação
- Marketing de conteúdo orientado por dados
- Chatbots para atendimento e engajamento em tempo real
- Realidade Aumentada para experiências imersivas e interativas
- Análise de dados de redes sociais para insights estratégicos
- Personalização de conteúdo com IA e Machine Learning
- Automação de marketing para nutrição e gestão de leads

Mais dados. Mais estratégia. Mais resultado: A Conquest One entrega soluções tecnológicas que impulsionam a criatividade, aumentam a performance e conectam marcas ao seu público com mais inteligência.





TRANSPORTE, LOGÍSTICA E TURISMO

Tecnologia que movimenta pessoas, cargas e experiências.

Nos setores de Transporte, Logística e Turismo, a inovação tecnológica é essencial para otimizar operações, reduzir custos e oferecer experiências mais seguras, personalizadas e eficientes.

Soluções para Turismo:

- Aplicativos para reservas de voos e hospedagens online
- Plataformas para personalização da experiência de viagem
- Chatbots para atendimento ao cliente em tempo real
- Realidade Aumentada para enriquecer visitas a pontos turísticos
- Informações atualizadas via plataformas digitais

Soluções para Transporte e Logística:



- Rastreamento de cargas com GPS e sensores IoT
- Otimização de rotas com TMS (Sistema de Gerenciamento de Transporte)
- Armazéns inteligentes com estantes automatizadas
- Manutenção preditiva para redução de paradas não planejadas
- Treinamentos imersivos com Realidade Virtual
- Automatização Robótica de Processos (RPA)
- Controle eficiente de frotas

Mais controle, mais conectividade, mais experiência: A Conquest One contribui com soluções inteligentes para transformar mobilidade, logística e turismo — unindo performance, tecnologia e foco no usuário.

TECNOLOGIA E TELECOM



Tecnologia que conecta o presente ao futuro.

O setor de Tecnologia e Telecomunicações está em constante evolução, e a Conquest One atua como parceira estratégica nesse processo. Suas soluções ajudam empresas a modernizar serviços de comunicação, otimizar a experiência do cliente e desenvolver sistemas personalizados para atender demandas específicas.

Principais aplicações tecnológicas:

- Redes 5G para conexões mais rápidas e estáveis
- Computação em nuvem para escalabilidade e agilidade
- Segurança cibernética para proteção de dados e sistemas
- Assistentes virtuais com Inteligência Artificial
- IoT para gestão inteligente de ativos
- Realidade Aumentada para suporte técnico e treinamentos
- Machine Learning para análise e automação de processos
- Sensores IoT para coleta e transmissão de dados em tempo real

Tecnologia que integra, protege e transforma: A Conquest One oferece inovação com propósito, conectando empresas a um futuro mais inteligente e eficiente.

AUDITORIA E LEGAL



Tecnologia a favor da precisão jurídica e da conformidade.

A Conquest One apoia o setor de Auditoria e Legal com soluções tecnológicas que aceleram operações, aumentam a precisão e garantem maior conformidade com normas e regulamentações. Com automação e inteligência de dados, é possível transformar a maneira como atividades jurídicas e de auditoria são conduzidas.

Principais aplicações tecnológicas:

- Análise preditiva para tomada de decisão estratégica
- Análise de dados financeiros para auditorias mais precisas
- Assinaturas eletrônicas e contratos inteligentes
- Assessoria jurídica virtual com uso de IA
- Automação de documentos legais
- Plataformas de E-Discovery para coleta e análise de provas digitais
- Sistemas de gerenciamento de conformidade regulatória
- Revisão automatizada de contratos com IA
- Ferramentas para verificação de conformidade contínua

Eficiência legal com inteligência tecnológica: A Conquest One une segurança, automação e inovação para transformar o setor jurídico e de auditoria com mais agilidade, confiabilidade e controle.

CONSTRUÇÃO CIVIL



Construção mais inteligente começa com tecnologia.

Embora seja um setor com forte presença de trabalho físico, a Construção Civil tem ampliado o uso da tecnologia para tornar os processos mais eficientes, seguros e estratégicos. A Conquest One atua nesse cenário com soluções que otimizam recursos, melhoram o monitoramento de obras e modernizam a gestão dos projetos.

Tecnologias aplicadas ao setor:

- Sensores IoT para monitoramento em tempo real
- BIM (Building Information Modeling) para planejamento integrado
- Automação de máquinas pesadas para ganho de produtividade
- Realidade Virtual e Aumentada para treinamentos e simulações
- Robótica na automação da construção de edifícios
- Drones para inspeção de obras e levantamentos
- Softwares para gestão de projetos, pessoas e recursos
- Design e modelagem 3D para visualização de projetos

Tecnologia que constrói com mais precisão, agilidade e controle: A Conquest One entrega inovação para transformar canteiros de obras em ambientes mais conectados, eficientes e sustentáveis.

EDUCAÇÃO E ESPORTE



Transformação digital que aproxima o conhecimento e impulsiona o desempenho.

Nos setores de Educação e Esporte, a tecnologia atua como uma ponte para superar barreiras, promover inclusão e ampliar o acesso a experiências de aprendizagem e desenvolvimento. A Conquest One oferece soluções que flexibilizam o ensino, facilitam o acompanhamento de desempenho e criam formas de interação e evolução.

Principais aplicações tecnológicas:

- Plataformas de ensino on-line para acesso remoto ao conhecimento
- Salas de aula virtuais para interação em tempo real
- Realidade Aumentada e Metaverso para experiências educacionais imersivas
- Inteligência Artificial para personalização do aprendizado e treino
- Análise de desempenho para evolução contínua de estudantes e atletas
- Business Intelligence para decisões mais estratégicas e baseadas em dados

Educar, treinar e evoluir com tecnologia: A Conquest One conecta inovação a propósito, preparando pessoas e equipes para um futuro mais inteligente, acessível e de alta performance.



Prêmios e Reconhecimentos

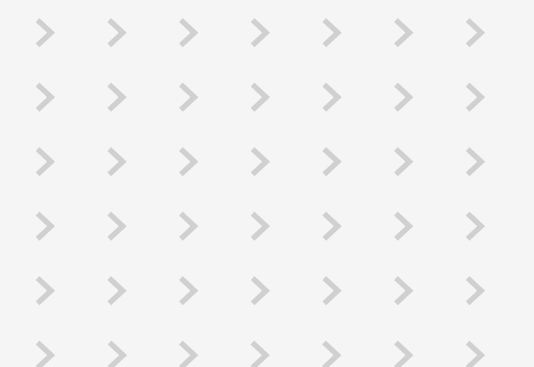
A Conquest One se dedica diariamente a oferecer soluções de tecnologia de ponta e a criar um ambiente de trabalho que valoriza os colaboradores, promovendo bem-estar físico e mental, além de ser referência no setor de Tecnologia da Informação.

Em 2025, seguimos fortalecendo nosso compromisso com práticas éticas, segurança, saúde e inclusão, reconhecidas por certificações e premiações que refletem nossa cultura organizacional.



Great Place to Work

Desde 2010 somos certificados como uma das melhores empresas para se trabalhar pela GPTW.



Abrinq

Continuamos a apoiar o desenvolvimento integral de crianças e adolescentes, por meio de iniciativas voltadas a proteção de direitos, ao combate a exploração do trabalho infantil e focamos na promoção de oportunidades adequadas de inserção no mercado de trabalho aos jovens. Esse reconhecimento reforça nosso compromisso contínuo com essas ações e com a geração de impacto social positivo.



Great People Mental Health

Pela primeira vez, a CQ1 conquistou o selo Great People Mental Health, uma certificação inédita que reconhece o compromisso com a saúde mental e o bem-estar dos colaboradores.

Certificação ISO/IEC 27001

A ISO/IEC 27001 é uma norma internacional que estabelece os requisitos para um Sistema de Gestão de Segurança da Informação, orientado à proteção de informações sensíveis e à gestão adequada dos riscos relacionados à segurança dos dados.

A renovação da certificação reforça o compromisso da Conquest One com a melhoria contínua de seus processos, políticas e controles internos, assegurando que a empresa mantenha práticas alinhadas às melhores referências internacionais de segurança da informação.

Por meio do SGSI, a companhia estabelece diretrizes para prevenir, monitorar e responder a ameaças cibernéticas, como acessos não autorizados, vazamento de informações, indisponibilidade de sistemas e outros riscos que possam comprometer a Confidencialidade, Integridade e Disponibilidade (CID).

Como empresa de tecnologia, a Conquest One reconhece a importância de manter ambientes digitais seguros e confiáveis. Por isso, aprimora continuamente seus procedimentos de avaliação de riscos, suas práticas de governança e sua infraestrutura de segurança, fortalecendo uma atuação responsável, ética e aderente aos requisitos da ISO/IEC 27001.



ISO/IEC 27701

Como parte do compromisso contínuo da Conquest One com a privacidade e a proteção de dados, a empresa concluiu, em 2025, o processo de implementação da ISO/IEC 27701, obtendo a certificação e fortalecendo sua estrutura de gestão da privacidade da informação. A ISO/IEC 27701 é uma extensão da norma ISO/IEC 27001 voltada para a gestão de privacidade da informação. Ela fornece diretrizes para a implementação de um Sistema de Gestão de Informação de Privacidade (SGPI), permitindo que organizações controlem de forma sistemática o tratamento de dados pessoais, respeitando regulamentos de privacidade e proteção de dados, como a LGPD no Brasil e o GDPR na União Europeia.

Certificação Impacto Positivo

Após toda dedicação do trabalho realizado ao longo do ano de 2025, conquistamos nossa **Certificação do Impacto Positivo**, reforçando nosso compromisso com práticas de sustentabilidade, responsabilidade social e governança, assegurando que cada projeto e processo gere benefícios concretos para pessoas, sociedade e meio ambiente.

A Conquest One segue investindo em **tecnologia responsável e talento humano**, unindo inovação, segurança e impacto positivo em todas as suas operações.



Sustentabilidade Empresarial

Atualmente, a sustentabilidade tem tido cada vez mais destaque. E com razão, diante das mudanças globais, é crucial agir agora para garantir um futuro mais verde, justo e igualitário. No mundo empresarial, os princípios do ESG (Ambiental, Social e Governança) tornaram-se indispensáveis e devem ser adotados por todas as organizações.

O ESG é um conjunto de ações e práticas que podem ser adotadas para que, além do crescimento econômico do negócio, a empresa seja uma referência em preservação ambiental, de transparência e de ética. Também há a valorização e engajamento com a comunidade e com os colaboradores, como forma de exaltar as pessoas e lhes oferecer oportunidades de desenvolvimento profissional, pessoal, além de garantir o bem-estar físico e emocional.

Como parte do comprometimento com a inovação e com um futuro mais sustentável, a Conquest One tem como prioridades estratégicas o cumprimento de metas, objetivos e compromissos já estabelecidos no último ano, a intensificação das práticas ESG já existentes, além da implantação de novas condutas. Essas ações causam impacto positivo para milhares de pessoas e para o meio ambiente.

Mantemos diversos projetos que priorizam a inclusão de grupos sub-representados e o desenvolvimento tanto de nossos colaboradores quanto da comunidade local. Desta forma, por meio de cada uma das ações que realizamos, contribuímos para uma sociedade mais justa e inclusiva que oferece mais oportunidades para todos.

No âmbito da governança, implementamos iniciativas que promovem a transparência e reforçam as políticas éticas, como forma de consolidar o compromisso da empresa com a integridade e a responsabilidade corporativa.

A Conquest One se dedica diariamente à gestão responsável dos recursos naturais. Nossa parceria com a WeWork assegura que operemos em um edifício que adota práticas sustentáveis de manutenção, alinhando-se aos nossos valores e objetivos. Essa colaboração reforça nosso compromisso com a preservação ambiental e a promoção da sustentabilidade em todas as nossas operações.





Capítulo

Governança

Estratégia de Governança

Na Conquest One, **ética, integridade e respeito às pessoas** guiam todas as nossas operações. Desde a fundação, buscamos criar ambientes de trabalho saudáveis, baseados no respeito mútuo, onde cada colaborador, do estagiário ao CEO, contribui para relações transparentes e positivas com colegas e clientes.

Para direcionar comportamentos e reforçar a cultura organizacional, contamos com um **Código de Conduta** e políticas de ética e combate à corrupção, reforçadas continuamente por **treinamentos, workshops e palestras**.

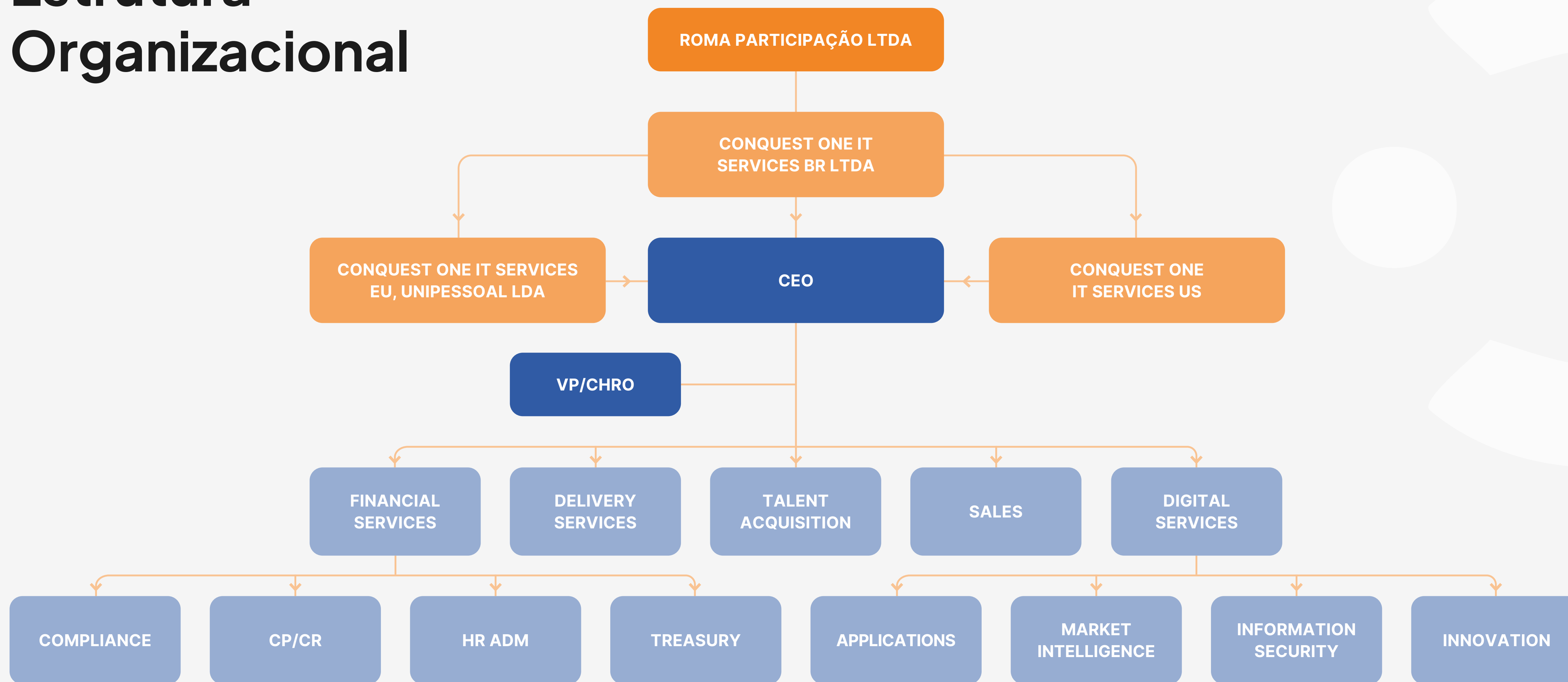
As relações com fornecedores são pautadas pela equidade, transparência e respeito, independentemente do volume de negócios, com foco na construção de parcerias duradouras e confiáveis.

A **segurança da informação** é uma prioridade estratégica. Como empresa de TI, adotamos práticas rigorosas para proteger dados sensíveis, prevenir vazamentos e garantir o uso responsável das informações. Somos certificados nas normas internacionais ISO/IEC 27001 e ISO/IEC 27701, que orientam nossa gestão de segurança da informação e privacidade.

Além disso, a governança da Conquest One mantém um compromisso constante com a **responsabilidade social e ambiental**. A Conquest One investe em iniciativas de impacto social, promoção da diversidade e ações voltadas à redução de impactos ambientais, conectando tecnologia, inovação e sustentabilidade na geração de valor para a sociedade.



Estrutura Organizacional



Canal de Denúncias



Para aprimorar a comunicação e o tratamento de possíveis violações às nossas políticas, a Conquest One implementou um Canal de Denúncias. Este canal é dedicado a receber relatos e iniciar procedimentos de investigação e resolução de tais situações, o que garante transparência e agilidade no tratamento de questões éticas e de conformidade.

A Conquest One conta com um Canal de Denúncias operado pela Contato Seguro, disponível a todos sempre que necessário. O serviço é externo, independente, anônimo e confidencial, proporcionando um ambiente seguro para o relato de irregularidades, com tranquili-

dade e sem receio de retaliações. Não foram registradas denúncias procedentes em 2025, resultado que a aderência às normas internas e às práticas de conformidade adotadas pela empresa.

A empresa reforça que qualquer retaliação contra quem utiliza o canal não é tolerada, promovendo um ambiente de trabalho seguro, íntegro e responsável.





Condutas Anticorrupção

Desde 2013, a Conquest One implementou o Programa de Combate à Corrupção, em conformidade com a Lei Anticorrupção (Lei nº 12.846/2013). Este programa tem como objetivo assegurar a integridade da organização, prevenir e combater práticas ilícitas, tais como suborno, evasão fiscal ou comportamentos inadequados no ambiente corporativo.

Antes mesmo da entrada em vigor da Lei Anticorrupção, já havíamos estabelecido diretrizes de conduta que promoviam o cumprimento da legislação brasileira e a adoção de padrões éticos em todas as nossas interações e operações, tanto com o setor público quanto no âmbito empresarial. A formulação e adaptação das Políticas Anticorrupção

representaram uma progressão natural das práticas e refletem uma postura proativa no combate a comportamentos não conformes.

O combate à corrupção é parte da nossa cultura empresarial. Por meio das políticas implementadas e das iniciativas adotadas, oferecemos orientações contínuas a todos os colaboradores, para os instruir sobre como agir de maneira ética e correta. Deste modo, fortalecemos as relações internas e externas e consolidamos a reputação de empresa ética, íntegra, transparente e confiável.

Gestão de Conflitos

Para consolidar os valores que orientam sua atuação, a Conquest One estabelece políticas e diretrizes claras, destinadas a orientar os colaboradores na adoção dos mais elevados padrões éticos. Todos devem conhecer e compreender plenamente as disposições do Código de Ética, especialmente aquelas relacionadas a conflitos de interesse, que, mesmo quando parecem inofensivos, podem gerar impactos negativos para as operações, a reputação e a sustentabilidade do negócio.

A empresa não admite a concessão ou o recebimento de vantagens indevidas que possam influenciar decisões de autoridades, fornecedores, clientes ou parceiros comerciais. Práticas de suborno, incluindo a oferta, a aceitação ou a facilitação de pagamentos ou benefícios para obtenção de favorecimentos, são rigorosamente proibidas em todas as operações e ambientes de trabalho. Da mesma forma, os colaboradores não podem aceitar pre-

sentes ou brindes com valor superior a R\$ 100,00, preservando a objetividade, a imparcialidade e a integridade nas relações profissionais.

O monitoramento contínuo de possíveis ocorrências, aliado à transparência e à documentação formal, fortalece a cultura de responsabilidade e assegura que situações de conflito ou irregularidade sejam tratadas de maneira consistente, justa e adequada. Essa prática contribui para reduzir riscos legais e reputacionais, promover a percepção de equidade interna e ampliar a confiança no ambiente de trabalho.

Por meio da ética, da integridade e da excelência nas operações, buscamos aprimorar continuamente nossas práticas. O compromisso coletivo com a prevenção e a denúncia de irregularidades contribui para a construção de uma organização responsável, confiável e alinhada aos mais elevados padrões de conduta.



Programa de Integridade e Compliance

Um dos pilares fundamentais da Governança da Conquest One está no Programa de Integridade, cujo propósito primordial é **Prevenir, Detectar e Responder** a práticas que violem a Política Anticorrupção da empresa. A ênfase principal é direcionada à Prevenção, com a implementação de iniciativas de conscientização e treinamentos personalizados e destinados a colaboradores, fornecedores e liderança executiva. Assim, todos obtêm um entendimento aprofundado do Código de Conduta e se comprometem a manter padrões de integridade em todas as suas ações e comportamentos.

O Programa de Integridade da Conquest One é estruturado para transformar diretri-

zes éticas em práticas diárias, combinando políticas, controles internos e monitoramento ativo. Ele contempla:

- **Diretrizes claras de conduta e ética**, aplicáveis a todos os públicos, incluindo colaboradores, fornecedores e terceiros;
- **Políticas anticorrupção e antissuborno**, com foco em prevenção de fraudes e irregularidades;
- **Treinamentos e capacitação contínua**, garantindo que todos compreendam e apliquem as normas internas;
- **Controles e processos de monitoramento**, avaliando continuamente a apli-

cação das práticas e identificando riscos potenciais;

- **Mecanismos formais de reporte**, que permitem identificar e tratar desvios antes que se tornem problemas significativos;
- **Avaliação e acompanhamento de fornecedores**, garantindo que parcerias sejam conduzidas de forma ética, transparente e segura.

A estrutura do programa assegura que a integridade esteja presente não apenas nas políticas formais, mas em todas as atividades do dia a dia, promovendo **transparência, justiça e responsabilidade social**.



Cultura Organizacional e Relações Externas



Além da implementação de políticas e controles, a Conquest One investe no fortalecimento da **cultura de integridade** entre seus colaboradores, estimulando comportamentos éticos por meio de comunicação constante e exemplos práticos. A empresa busca, dessa forma, criar um ambiente em que a ética é percebida como prática natural, fortalecendo a confiança interna e externa.

As relações com **fornecedores e parceiros** seguem critérios de equidade e transparência, com avaliações periódicas que consideram aspectos legais, reputacionais e de riscos. Essa abordagem garante que todas as colaborações sejam conduzidas de maneira ética e responsável, contribuindo para a solidez e a sustentabilidade do ecossistema de negócios da Conquest One.

Gerenciamento de risco



Na Conquest One, reconhecemos que a gestão proativa de riscos é um elemento fundamental para o sucesso. Empregamos processos de análise interna para identificar possíveis riscos e estabelecer estratégias de mitigação eficazes.

Aprofundamos o entendimento das operações, desenvolvemos planos de contingência robustos e nos capacitamos a responder prontamente a possíveis crises. Por meio de um planejamento estratégico meticuloso e uma organização cuidadosa, enfrentamos adversidades com serenidade e resiliência.

Contamos com tecnologias avançadas de gestão de riscos, uma equipe altamente qualificada e fluxos de trabalho otimizados para manter a empresa ali-

nhada e confiável. Esse compromisso fortalece a confiança dos clientes e consolida nossa posição no mercado.

O gerenciamento de riscos se prova eficaz pelas certificações ISO/IEC 27001 e ISO/IEC 27701.

A ISO/IEC 27001 reforça os padrões de qualidade para sistemas de segurança da informação, enquanto a ISO/IEC 27701 amplia a privacidade com controles e a governança sobre dados pessoais, garantindo conformidade com as legislações vigentes. Juntas, essas certificações reforçam os esforços e estratégias que adotamos para evitar riscos em potencial e manter, em um ambiente controlado e seguro, todas as informações que coletamos.

Desempenho Financeiro



Uma empresa em expansão deve observar vários aspectos, entre eles, o desempenho financeiro. Acompanhamos e monitoramos as atividades, a performance mensal e anual, e comparamos esses dados com as tendências de mercado para formular estratégias precisas que impulsionam nossos serviços.

Utilizamos métricas de impactos econômicos indiretos como parte da análise de desempenho financeiro. Isso engloba as movimentações econômicas geradas dentro do setor de Tecnologia da Informação e destaca o impacto positivo que criamos no próprio segmento.

A análise financeira é fundamental para avaliar o desempenho da Conquest One em 2025. Ela nos permite identificar vantagens competitivas e áreas de melhoria estratégicas futuras de maneira eficaz.

Monitoramento de Fornecedores



A Conquest One mantém relações sólidas com parceiros estratégicos, que visam estabelecer colaborações duradouras que aprimorem os serviços prestados e fortaleçam o setor de tecnologia. Antes de firmar novas parcerias, avaliamos os critérios socioambientais adotados pelas organizações envolvidas, buscamos trabalhar com pessoas e empresas que compartilhem de nossos princípios e valores e reforcem a qualidade e ética das atividades conjuntas. Durante o relacionamento, monitoramos o andamento das parcerias para garantir a adesão aos objetivos e valores que orientam a Conquest One.

A seleção, negociação e administração de atividades comerciais com os fornecedores são sempre conduzidas com o

mais alto padrão ético. Tratamos todos com respeito, prezamos pelo cumprimento dos compromissos estabelecidos nos negócios e trabalhamos para evitar vazamentos de dados sigilosos nas operações realizadas. Acreditamos que esses aspectos são fundamentais para um bom relacionamento com os parceiros, além de serem pilares essenciais de uma relação de confiança mútua.

Ações para prevenção de riscos



A Conquest One investe constantemente em segurança e se mantém resiliente para garantir uma operação sólida e confiável, o que reduz e evita possíveis ameaças sistêmicas, tanto físicas quanto relacionadas à infraestrutura de rede. Dispomos de um plano de contingência que permite uma resposta eficiente em caso de eventos fora de nosso controle, o que evitar prejuízos à operação. Em caso de crise, a estratégia possibilita a recuperação total do sistema em até três horas após o incidente **(indicador SASB TC-SI-550a.2)**.

Durante o ano de 2025, não houve registro de interrupções dos serviços ou problemas de performance, ou seja, nenhum cliente foi afetado por problemas de desempenho. A ausência de problemas

sistêmicos é fruto de uma abordagem integrada de segurança da informação e gestão estratégica de negócios. Monitoramos continuamente potenciais riscos ou falhas e desenvolvemos planos de ação robustos para controlar situações adversas. Também elaboramos Relatórios de Impacto à Proteção de Dados Pessoais (RIPDs), com o objetivo de identificar riscos relacionados ao tratamento de dados pessoais e estabelecer medidas para sua prevenção e mitigação.

Essas estratégias são submetidas a testes e revisões bienais para garantir a eficácia e prontidão em caso de necessidade de implementação. Com essa abordagem proativa, mantemos a estabilidade operacional e a confiança de nossos clientes.



Privacidade e Proteção de Dados

A proteção de dados permanece como prioridade máxima na Conquest One com a certificação da ISO/IEC 27701, norma para privacidade de dados. Isso mostra o compromisso da Conquest One em manter a privacidade como o foco principal na proteção de dados pessoais, como é requerido pela LGPD.

Riscos à Segurança e Privacidade de Dados

Em 2025, a Conquest One mantém a segurança da informação como prioridade estratégica, adotando as melhores práticas internacionais da ISO/IEC 27001, além disso para garantir a aderência à LGPD a Conquest One se certificou na ISO/IEC 27701 norma voltada para privacidade dos dados. Essa abordagem permite identificar riscos potenciais à integridade dos dados e implementar processos de prevenção, mitigação e correção de incidentes de forma estruturada e ágil.

Para reforçar a proteção das informações, utilizamos tecnologias avançadas, como criptografia de ponta, autenticação em múltiplos fatores e monitoramento contínuo dos sistemas. Auditorias internas e avaliações regulares garantem que eventuais vulnerabilidades sejam rapidamente identificadas e solucionadas, preservando a confidencialidade e a integridade dos dados.

O cuidado com a segurança vai além de sistemas e infraestrutura: a equipe é constantemente treinada para práticas responsáveis no manejo de dados sensíveis, promovendo conscientização sobre a importância dos três pilares que sustentam segurança e privacidade da informação, que são integridade e disponibilidade da confidencialidade tanto no ambiente corporativo quanto fora dele.

Em 2025, não houve incidentes, confirmando a eficácia das estratégias adotadas. A Conquest One também conquistou a Certificação ESG Impacto Positivo, reconhecendo que seus processos de gerenciamento de risco e segurança da informação contribuem para a

sustentabilidade, integridade e confiança junto a clientes, colaboradores e parceiros.

A combinação de tecnologia de ponta, processos bem estruturados e cultura organizacional garante um ambiente seguro e confiável, onde dados pessoais e corporativos estão protegidos, fortalecendo a posição da Conquest One como referência em segurança da informação no setor de TI.



Capítulo Pessoas

Pessoas

Em 2025, a Conquest One conta com mais de **350 colaboradores em tempo integral**, distribuídos estrategicamente pelo Brasil e internacionalmente, com presença em **Ciudad Autónoma de Buenos Aires**. A operação nacional abrange os estados: **Alagoas, Amazonas, Bahia, Ceará, Distrito Federal, Maranhão, Minas Gerais, Paraná, Paraíba, Pará, Rio de Janeiro, Rio Grande do Sul, Santa Catarina e São Paulo**. Essa distribuição não apenas garante agilidade no atendimento de clientes e suporte às operações, mas também contribui para **uma diversidade cultural significativa**, trazendo diferentes perspectivas, práticas e experiências que enriquecem a inovação, a colaboração e a tomada de decisão dentro da empresa.



O quadro de colaboradores combina **experiência, juventude e múltiplos perfis profissionais**, criando um ambiente propício à geração de soluções inovadoras e estratégicas. Em termos de diversidade, o time apresenta **72,2% homens e 27,8% mulheres, 63,3% brancos, 25,3% pardos, 7,6% pretos, 2,5% amarelos e 1,3% que preferiu não responder, e 2,5% de pessoas com deficiência (PCD)**. Essa composição reflete o compromisso com inclusão, equidade e valorização de diferentes perspectivas, que fortalece o desempenho coletivo e fomenta a criatividade e a inovação.

Cultura Organizacional e Engajamento

A Conquest One mantém uma cultura centrada na **valorização das pessoas, aprendizado contínuo e bem-estar**, promovendo um ambiente em que colaboração, criatividade e inovação permeiam todas as atividades da empresa. As iniciativas implantadas têm **boa aceitação e participação dos colaboradores**, fortalecendo integração, desenvolvimento profissional e engajamento contínuo.

Programas Conquest One

A Conquest One investe continuamente em programas estratégicos voltados para integração, desenvolvimento, inovação, diversidade e engajamento dos colaboradores, fortalecendo a cultura organizacional e promovendo impacto positivo para pessoas e comunidade.

A seguir mais informações sobre os programas:

Integração



Onboarding:

O onboarding da Conquest One é um processo digital e interativo, desenvolvido para oferecer uma integração ágil, eficiente e envolvente dos novos colaboradores à empresa. A experiência é potencializada por tecnologias avançadas, como inteligência artificial e chatbots, que automatizam etapas e personalizam a jornada de cada profissional.

O processo inclui vídeos explicativos, materiais de apoio customizados e notificações sobre etapas ou documentos pendentes, garantindo que os colaboradores compreendam rapidamente a cultura organizacional, os valores, as políti-

cas internas e os processos da empresa. Essa abordagem permite uma adaptação suave, eficaz e consistente, ao mesmo tempo que fortalece o engajamento desde o início, promovendo confiança, alinhamento e comprometimento com os objetivos da Conquest One.

Além de acelerar a integração, o onboarding contribui para a retenção de talentos, facilita o alinhamento às práticas éticas e operacionais da empresa, e transforma o início da trajetória profissional em uma experiência positiva, preparada para gerar resultados de alto impacto desde os primeiros dias.



Coffee One:

Encontros on-line semanais que reúnem colaboradores e convidados para conversar sobre notícias do mercado de tecnologia, staffing em TI e outros temas atuais. A iniciativa fortalece a comunicação e a integração entre as equipes, promove a troca de ideias e conhecimentos e estimula a criatividade, o empreendedorismo e o engajamento dos colaboradores.



Ricardo Santos

"Participar do Coffee One tem sido uma experiência extremamente enriquecedora. Além de ser um momento reservado para discutir temas relevantes e atualizados, o encontro semanal me permite manter uma conexão constante com as pessoas da empresa. É um espaço leve, mas ao mesmo tempo estratégico, que fortalece os laços do time e promove troca de conhecimento de forma natural e colaborativa."

Connect One e networking estratégico:

Programa que promove conexões entre profissionais de diferentes áreas, regiões e empresas por meio de palestras, treinamentos e bate-papos sobre tecnologia, gestão, inovação e transformação digital. A iniciativa estimula o networking, a troca de conhecimentos e experiências, o desenvolvimento de habilidades e a colaboração, contribuindo para a criação de soluções inovadoras e para o acompanhamento das tendências do mercado.



Almoço com o presidente:

Iniciativa que proporciona aos colaboradores um espaço de diálogo direto e próximo com a presidência, favorecendo a escuta ativa, o esclarecimento de dúvidas e o compartilhamento de percepções e sugestões. Os encontros contribuem para ampliar a transparência, aproximar as equipes da alta liderança, fortalecer o alinhamento estratégico e consolidar uma cultura organizacional aberta ao diálogo, à colaboração e à valorização das pessoas.

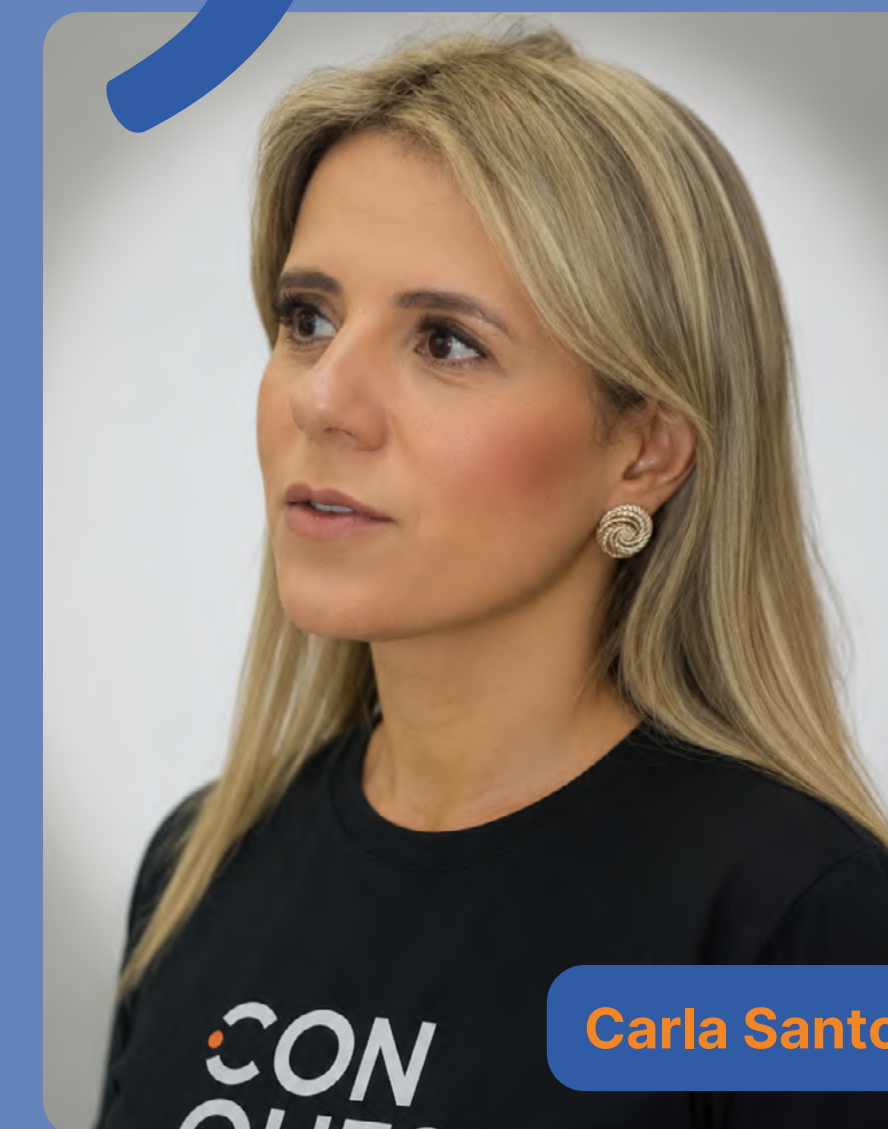
Desenvolvimento e Capacitação



CQ1 Academy:

Programa interno de educação corporativa que oferece cursos, treinamentos e workshops voltados ao desenvolvimento técnico e comportamental dos colaboradores. As oportunidades incluem o aprendizado de idiomas, como inglês, e são disponibilizadas independentemente do nível de formação inicial, promovendo atualização contínua, aprendizado colaborativo e preparação para os desafios de um mercado de tecnologia em constante evolução.

“Tenho estudado inglês por meio de uma iniciativa promovida pela empresa onde atuo, e essa oportunidade tem contribuído de forma significativa para o meu desenvolvimento profissional. Desde o início, percebo uma evolução constante no meu aprendizado, o que tem aumentado a minha confiança para me comunicar com mais segurança e clareza. O curso representa um grande incentivo para que eu siga me aprimorando e buscando novos desafios, ampliando minhas competências e perspectivas. Sou grato(a) à empresa por investir em nós, colaboradores, e por acreditar no nosso potencial. É muito gratificante fazer parte de uma organização que valoriza o crescimento e o aprendizado contínuo.”



Carla Santos

One Learning:

Programa totalmente digital voltado ao desenvolvimento contínuo de habilidades comportamentais essenciais à atuação profissional. Por meio de palestras, treinamentos, sessões de coaching e conteúdos especializados, a iniciativa trabalha competências como comunicação, liderança, colaboração, trabalho em equipe e resolução de problemas, fortalecendo a capacidade de adaptação dos colaboradores às novas demandas do setor.

"Participar do Programa One Learning é uma experiência transformadora. Saber que a Conquest One investe ativamente no desenvolvimento dos seus colaboradores mostra o quanto a empresa valoriza o crescimento profissional e pessoal de cada um. As palestras, os treinamentos, o coaching e os conteúdos especializados nos conectam com temas atuais e relevantes, ampliando nosso olhar e potencializando nossa performance, tanto individual quanto em equipe. O One Learning é mais do que um programa, é um convite constante à evolução. Um reflexo claro da cultura de aprendizado contínuo que vivemos aqui na Conquest One."

Aline Rosas



Reembolso de Certificações:

Programa que incentiva o aprimoramento técnico e a atualização profissional dos colaboradores por meio do custeio parcial de cursos e certificações relevantes para o setor de TI. O benefício é destinado a profissionais com, no mínimo, seis meses de vínculo com a Conquest One e prevê reembolsos que podem variar entre 25% e 70%, conforme as condições estabelecidas com as instituições de ensino.





Treinamentos:

Iniciativas de conscientização que integram ética, sustentabilidade, diversidade e respeito aos direitos fundamentais ao desenvolvimento dos colaboradores. Os treinamentos em liderança abordam temas como como igualdade de gênero, diversidade cultural, cidadania global, liberdade de expressão, condições dignas de trabalho e prevenção ao trabalho forçado. As capacitações em ESG apresentam a importância dos aspectos ambientais, sociais e de governança para a estratégia da empresa e para a evolução do mercado.



Avaliação de Performance:

Programa estratégico de acompanhamento do desempenho que permite identificar pontos fortes, oportunidades de melhoria e necessidades de suporte ou capacitação. A partir de análises individualizadas, são fornecidos feedbacks construtivos e estabelecidas metas claras e realistas, que orientam o desenvolvimento de competências, valorizam os esforços individuais e apoiam o crescimento profissional dos colaboradores.



Sense One:

Aplicativo desenvolvido para funcionar como um canal direto de comunicação entre os colaboradores e a empresa. A ferramenta permite acompanhar, em tempo real, a satisfação com os projetos, registrar atividades, compartilhar feedbacks e realizar solicitações à área de Gestão de Talentos. As informações também apoiam o monitoramento do desempenho e do bem-estar, a identificação de necessidades de desenvolvimento e a criação de ações voltadas à saúde física e mental, à segurança e à valorização profissional.



Inovação e Experimentação



CQ1 LAB:

Iniciativa de apoio e aceleração de startups e ideias empreendedoras ligadas à tecnologia, especialmente IT HR Techs. O programa oferece orientação, mentorias e infraestrutura para contribuir com a estruturação e o desenvolvimento dos negócios participantes. Em contrapartida, essas empresas apoiam a criação de soluções tecnológicas aplicáveis aos serviços e produtos da Conquest One, fortalecendo a inovação e o ecossistema de TI.

CQ1 Open AI:

Programa que incentiva os colaboradores a desenvolverem projetos de inteligência artificial com aplicação prática nos processos internos da Conquest One. A iniciativa oferece suporte técnico e mentorias especializadas, e os projetos com maior potencial de impacto podem ser implementados pela empresa. Ao final de cada ciclo, a proposta mais disruptiva é reconhecida e premiada, estimulando o engajamento, a experimentação e a conexão entre tecnologia e estratégia de negócios.

Diversidade, Inclusão e Responsabilidade Social



RespectOne:

Programa que dissemina informações e promove reflexões sobre diversidade, respeito às diferenças e valorização de grupos sub-representados. A iniciativa busca fortalecer uma cultura de paz, rejeitar práticas de violência, discriminação e exclusão e proporcionar um ambiente de trabalho seguro e acolhedor, no qual diferentes vozes sejam ouvidas e todas as pessoas tenham oportunidades iguais.

4 IT Girls:

Programa voltado à ampliação da presença feminina no setor de tecnologia por meio de capacitação, desenvolvimento profissional, workshops, parcerias, bolsas de formação e treinamentos periódicos. A iniciativa atua em quatro pilares — recrutamento, capacitação, desenvolvimento de lideranças e mentoria —, conectando as participantes a profissionais experientes e ampliando suas oportunidades de ingresso, permanência e crescimento no mercado de TI.





Programa Ver o Mundo:

O Programa Ver o Mundo é um programa interno de voluntariado da empresa, cujo objetivo é ampliar as oportunidades de adolescentes e jovens socioeconomicamente vulneráveis no mercado de tecnologia. Essa iniciativa visa transformar a vida dos participantes, gerando impactos sociais e econômicos positivos nas comunidades, promovendo a inclusão social. A importância fundamental do programa está em oferecer oportunidades a jovens que frequentemente têm acesso limitado ao conhecimento, abrindo caminhos para sua inclusão no mercado de tecnologia. Nesse contexto, o Programa Ver o Mundo contribui para despertar o interesse desses jovens para o mercado de TI e motivá-los na busca por uma nova perspectiva em suas trajetórias. Almeja-se um futuro em que mais jovens tenham acesso a essas oportunidades, criando uma ampla rede de inclusão social e econômica que contribua para a transformação das comunidades. A dinâmica

é feita por meio de encontros com profissionais experientes da Conquest One, que, como voluntários, compartilham suas vivências e oferecem orientações sobre carreiras na área de tecnologia. Além disso, o programa prioriza a inclusão digital, fornece acesso à tecnologia e capacita os jovens no uso de ferramentas digitais.

Os voluntários que participam são a espinha dorsal dessa iniciativa. Com o empenho e dedicação que eles empregam durante os encontros, fortalecemos a juventude e apresentamos as infinitas possibilidades que podem ser atingidas no futuro. Cada colaborador que escolhe ser parte do projeto é uma parte fundamental do nosso compromisso com a diversidade e com o desenvolvimento sustentável. O programa possui potencial para causar impacto positivo na vida de adolescentes e jovens beneficiados, com oferecimento de novas perspectivas de futuro.

*“Participar como voluntário no **Programa Ver o Mundo** é uma experiência profundamente gratificante. Criado em 2007 pela Conquest One, o programa tem como propósito transformar a vida de jovens em situação de vulnerabilidade social por meio da inclusão e capacitação em tecnologia da informação. O diferencial do PVM está na gestão participativa: são os próprios colaboradores da empresa, os CQONES, que planejam e executam todas as etapas do projeto. Como voluntário, é possível vivenciar de perto o impacto direto que pequenas ações podem ter na vida de um jovem, desde o primeiro contato em instituições sociais até a possibilidade real de inserção no mercado de trabalho. Estar presente no desenvolvimento, compartilhar conhecimentos e ver a empolgação nos olhos dos jovens ao conhecerem o ambiente corporativo, é algo que marca profundamente. Saber que, juntos, estamos ajudando a construir um futuro mais justo e igualitário para mais de 800 jovens reforça o sentimento de propósito e orgulho por fazer parte de algo tão transformador.”*

**Marcia Amaral**

Participação e Reconhecimento



Indica CQOne:

A campanha valoriza a colaboração das pessoas participantes por meio de recompensas através da indicação de talentos e contratação dos indicados.



Gestão do Reconhecimento:

A Conquest One acredita que o reconhecimento é um elemento essencial para o engajamento, o desenvolvimento profissional e a valorização das pessoas. Por isso, mantém um programa contínuo de reconhecimento das entregas e contribuições realizadas por seus colaboradores, reforçando uma cultura orientada à excelência, colaboração e geração de valor para clientes, parceiros e para a própria organização.

O reconhecimento acontece por meio dos processos de Delivery, acompanhamento de desempenho, feedbacks recorrentes e monitoramento da qualidade das entregas realizadas nos projetos. Essas iniciativas permitem destacar profissionais que demonstram comprometimento, protagonismo, inovação e resultados consistentes, estimulando o desenvolvimento contínuo e o compartilhamento de boas práticas entre as equipes.

Mais do que reconhecer resultados, o programa valoriza atitudes alinhadas aos valores da Conquest One, como ética, colaboração, respeito às pessoas, foco no cliente e busca constante pela melhoria contínua. Dessa forma, contribuímos para a construção de um ambiente de trabalho positivo, inclusivo e motivador, fortalecendo o sentimento de pertencimento e o crescimento sustentável de nossos profissionais.



Benefícios

A Conquest One oferece incentivos estratégicos que promovem o desenvolvimento pessoal dos colaboradores. Nosso objetivo é proporcionar comodidades que interajam de forma positiva com o estilo de vida dos trabalhadores e fortaleçam a saúde e bem-estar de todos.

Os benefícios são extensivos aos colaboradores em Portugal, como parte de uma abordagem inclusiva e global. Estes incentivos são essenciais para garantir uma qualidade de vida elevada e uma cultura de trabalho saudável.

Apresentamos abaixo os benefícios disponíveis para a equipe:



Convênio Médico e Odontológico



Manter a saúde em dia é essencial para o desempenho excepcional nas atividades diárias. A Conquest One oferece planos de saúde e odontológicos abrangentes para todos os colaboradores, como forma de priorizar o bem-estar físico da equipe.

Esse compromisso vai além da oferta de benefícios tradicionais. Buscamos apoiar a manutenção de uma vida saudável com acesso facilitado a consultas, exames e tratamentos médicos por meio de convênios. Isso contribui para a redução de problemas de saúde e para a gestão eficaz de eventuais doenças.

Valorizamos cada membro da equipe e consideramos esse benefício uma demonstração clara do respeito e apreço por aqueles que escolhem fazer parte da Conquest One. Nosso objetivo é aprimorar continuamente a satisfação de todos os colaboradores.

Subsídios



Para atender às necessidades básicas dos colaboradores, a Conquest One disponibiliza benefícios como vale-transporte, vale-alimentação e vale-refeição, o que contribui diretamente para a qualidade de vida e o equilíbrio entre vida pessoal e profissional.

O vale-transporte é oferecido a todos os colaboradores desde o início da contratação, com a opção de solicitação posterior caso não tenha sido aderido no momento da integração. Conforme a legislação trabalhista (CLT), há um desconto de 6% no salário base para o custeio desse benefício.

Além disso, oferecemos vale-alimentação e vale-refeição sem descontos salariais, que podem ser usados em restaurantes e supermercados. Esses benefícios garantem o acesso a refeições de qualidade e promovem bem-estar e qualidade de vida aos colaboradores.

Seguro de vida

O Seguro de vida contratado pela empresa tem como objetivo garantir a indenização ao segurado ou aos beneficiários em caso de eventos previstos nas coberturas contratadas. Atualmente, a Conquest One possui um contrato com a seguradora Metlife. Neste contrato estão incluídas proteções em caso de morte, morte acidental, invalidez parcial ou total por doença ou por acidente e assistência funeral familiar. O seguro de vida desempenha um papel fundamental para alcançar o ODS 3, pois visa garantir a tranquilidade e segurança financeira dos colaboradores e suas famílias em momentos de dificuldade, como

doenças graves, acidentes ou falecimento. Ao proporcionar proteção financeira durante situações imprevisíveis ou desafiadoras, o seguro de vida contribui para promover a saúde, o bem-estar e a qualidade de vida dos colaboradores e prestadores de serviço. Ao enfrentar circunstâncias adversas, como problemas de saúde, o seguro de vida auxilia no acesso a tratamentos médicos necessários, proporciona apoio e alivia preocupações financeiras adicionais para os colaboradores e suas famílias. Isso permite que eles se concentrem em sua recuperação e bem-estar físico e mental, o que se alinha diretamente com o ODS 3.



Lincard



O Lincard é uma plataforma digital de benefícios exclusivos projetada para fornecer uma variedade de vantagens e descontos aos colaboradores das empresas parceiras. Ao impulsionar o poder de compra e facilitar as necessidades diárias, o programa reconhece e valoriza a fidelidade dos colaboradores, o que fortalece o engajamento.

Os benefícios oferecidos pelo Lincard têm um impacto positivo no orçamento dos usuários e melhoram a qualidade de vida, contribuem para uma gestão financeira equilibrada e promovem um ambiente de trabalho motivador.

O programa está alinhado com o compromisso de promover a saúde e o bem-estar de todas as idades (ODS 3), e assim, reduzir desigualdades na saúde, bem como facilitar o acesso a serviços médicos.

Além de incentivar hábitos saudáveis entre os colaboradores, o Lincard estreita as relações entre a Conquest One e seus parceiros, fortalece laços e abre oportunidades para colaborações valiosas e troca de conhecimentos.

Vacina contra a Dengue



Para proteger os colaboradores da Conquest One contra a dengue, doença ainda comum nos verões brasileiros, a empresa desenvolveu um projeto de incentivo à vacinação. A Conquest One arca integralmente com o custo da vacina, incluindo a dose de reforço, garantindo acesso seguro e facilitado à prevenção.

Essa iniciativa contribui diretamente para a manutenção da saúde dos colaboradores e reforça a importância das vacinas na prevenção de doenças e complicações.



Vacina contra a Gripe



A Conquest One também oferece aos colaboradores a vacina contra a gripe sazonal. O programa assegura que todos tenham acesso à imunização anual, promovendo a proteção individual e coletiva dentro do ambiente de trabalho.

A ação reforça o cuidado com a saúde dos colaboradores, reduzindo o risco de afastamentos por doenças respiratórias e garantindo continuidade das atividades da empresa.

WellHub



A prática esportiva é uma grande aliada da saúde física e mental. Para estimular os colaboradores a atingirem seu melhor desempenho, a Conquest One é parceira da WellHub, uma plataforma abrangente que permite a prática de atividades físicas em diversas academias e estúdios.

Com mais de 3.500 opções e 250 modalidades esportivas, incluindo aulas ao vivo e presenciais, os colaboradores têm flexibilidade para escolher a atividade que melhor atende às suas preferências.

Além disso, o WellHub oferece um clube de vantagens com descontos exclusivos em marcas parceiras. Essa combinação de atividades físicas e benefícios adicionais incentiva os colaboradores a manterem uma rotina saudável, promovendo bem-estar, qualidade de vida e engajamento.

Treinamento para a Liderança e Desenvolvimento Profissional



Ser uma empresa sustentável também envolve o respeito e a consciência sobre os direitos básicos garantidos a todos.

Acreditamos que os esforços conjuntos da Conquest One ao lado dos colaboradores contribuem ativamente na criação de um mundo melhor. Os treinamentos têm como objetivo promover igualdade de gênero, promover a cultura de paz e a cidadania global, valorizar a diversidade cultural e contribuir para o desenvolvimento de uma cultura mais sustentável. Acreditamos que esses são assuntos de extrema importância para o progresso e devem ser tratados com seriedade dentro e fora da empresa.

Desde que o programa foi iniciado, a empresa oferece cursos, manuais ou políticas, e

todos os colaboradores são impactados por práticas que reforçam a cultura de paz e respeito. Já abordamos assuntos como liberdade de expressão, importância do acesso à água potável e saneamento básico, condições de trabalho ideal, como identificar situações de trabalho forçado, entre outros.

Cada ação foi idealizada para conscientizar os colaboradores com conhecimentos para que possam intervir ou auxiliar, caso encontrem alguma situação de risco ou inconformidade.

Acreditamos na luta por uma sociedade mais justa, que garanta os direitos básicos de todos.

Capacitações e Treinamentos

Para a Conquest One, é essencial desenvolver continuamente o conhecimento dos colaboradores. Durante 2025, foram oferecidas capacitações em:

- **ESG:** apresenta o que é e qual a importância da Agenda ESG para o desenvolvimento da empresa e do mercado.
- **Ciência de Dados:** aulas abertas para todos os colaboradores, que esclarecem o que é ciência de dados e as vertentes em que atua.
- **Inteligência Artificial:** palestras e mentorias para apresentar ferramentas de IA, os usos e aplicações possíveis. Inclui Workshop de IA para desenvolvedores, conforme planejamento estratégico.
- **Cibersegurança:** treinamento voltado para explicar a importância da segurança nos meios digitais e como agir de maneira segura, sem comprometer dados ou informações sigilosas.
- **Reforma Tributária:** capacitação sobre mudanças tributárias e impactos nas operações da empresa.
- **Educação Financeira:** treinamentos sobre gestão financeira pessoal e corporativa, promovendo habilidades de planejamento e tomada de decisão.
- **Mecânica do Programa de Incentivo e Aplicações Práticas:** voltado a apresentar questões e aspectos de aplicabilidade mecânica.
- **Setembro Amarelo:** ações de conscientização sobre saúde mental, com apoio de psiquiatras, para quebrar preconceitos em relação a questões psicológicas.
- **Outubro Rosa:** palestras com ginecologistas e psicólogos sobre prevenção e tratamento de câncer de mama.
- **Novembro Azul:** palestras com especialistas sobre prevenção e cuidados com o câncer de próstata.
- **Workshop de Ideação:** voltado para reforçar conceitos e aperfeiçoar a atuação dos colaboradores sobre ideação.





Diversidade e Inclusão

A Conquest One e suas equipes promovem ativamente a diversidade, a inclusão e a equidade em todas as áreas da empresa, reconhecendo que o talento transcende raça, gênero, idade ou classe social. Seus compromissos vão além das palavras: buscam construir uma equipe diversa, formada por múltiplas perspectivas e experiências, proporcionando um ambiente no qual todas as pessoas tenham oportunidades iguais para crescer, se desenvolver e se destacar.

Buscam ser referência em práticas inclusivas no setor de tecnologia e servir de exemplo para outras organizações. Ao valorizarem a diversidade, fortalecem sua capacidade de inovar, colaborar e desenvolver soluções que agregam valor real aos clientes.

Em 2025, as equipes da Conquest One reuniam mais de 350 colaboradores em tempo integral, distribuídos

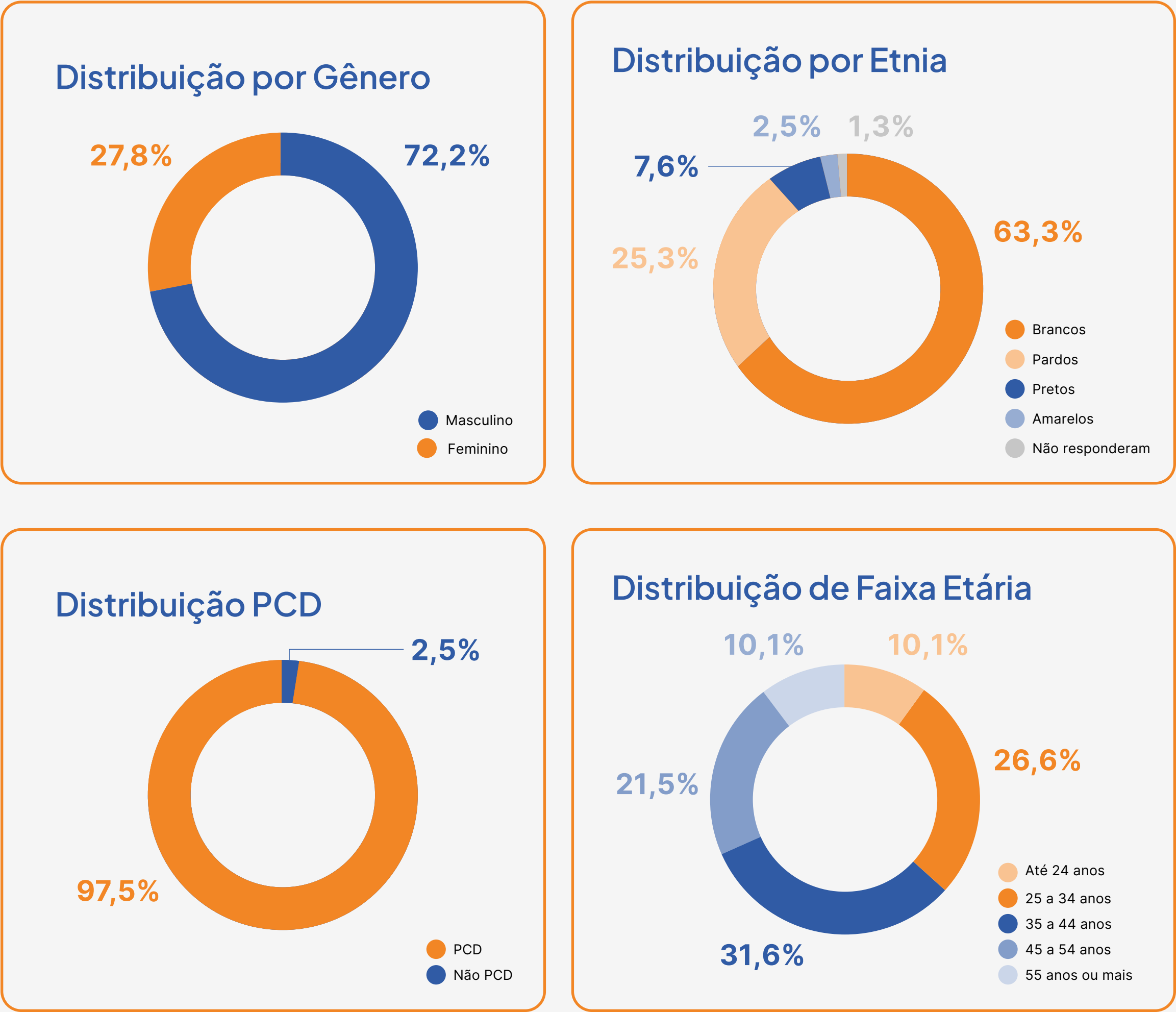
estrategicamente pelo Brasil e internacionalmente, incluindo presença na Cidade Autônoma de Buenos Aires. No Brasil, estavam presentes nos estados de Alagoas, Amazonas, Bahia, Ceará, Maranhão, Minas Gerais, Paraná, Paraíba, Pará, Rio de Janeiro, Rio Grande do Sul, Santa Catarina e São Paulo, além do Distrito Federal.

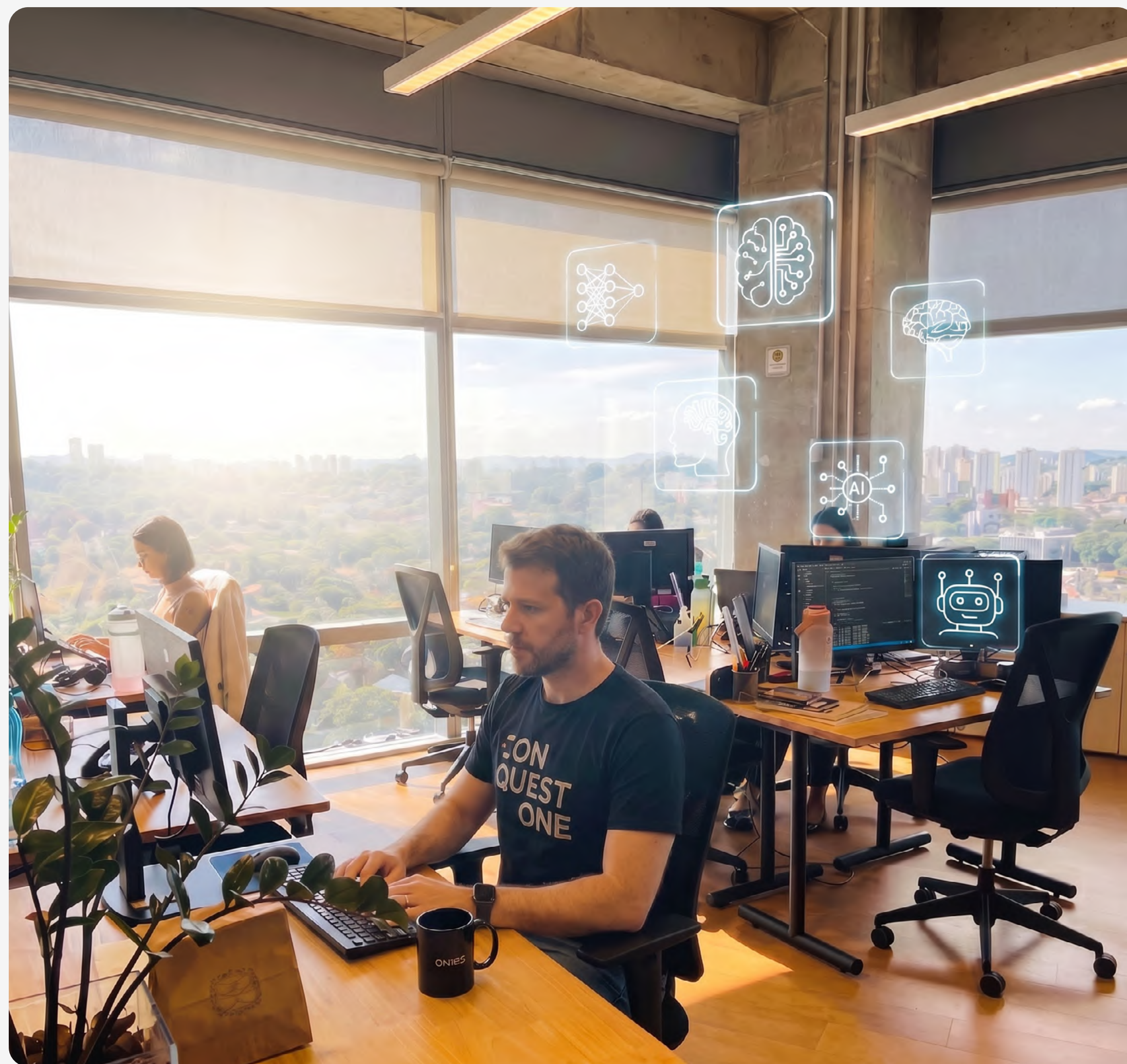
Essa distribuição não apenas garante agilidade no atendimento aos clientes, mas também contribui para uma diversidade cultural significativa. Os diferentes contextos, práticas e experiências presentes nas equipes enriquecem a inovação, a colaboração e a tomada de decisão dentro da empresa.

Os profissionais da Conquest One combinam experiência, juventude e diferentes perfis profissionais, criando um ambiente favorável ao desenvolvimento de soluções inovadoras e estratégicas.



Em termos de diversidade, destacam-se os seguintes perfis:





Clientes e Relacionamento Estratégico

A Conquest One possui clientes em diferentes setores, incluindo tecnologia, indústria, agronegócio, financeiro e serviços. Essa diversidade evidencia a capacidade da empresa de adaptar soluções especializadas às necessidades específicas de cada parceiro, oferecendo sistemas ágeis, integrados e de alto desempenho.

A confiabilidade dos serviços é um diferencial consolidado: em 2025, não foram registradas interrupções ou problemas de performance que afetassem os clientes, reforçando o compromisso da Conquest

One com a continuidade operacional e a qualidade de entrega.

Cada cliente é tratado como parceiro estratégico, com atendimento personalizado, acompanhamento de performance e suporte contínuo, garantindo soluções de tecnologia alinhadas às metas de negócio, segurança da informação e inovação. Essa abordagem fortalece a confiança do mercado e demonstra o valor sustentável das relações construídas, refletindo diretamente no sucesso e crescimento das organizações atendidas.

Comunidade

Na Conquest One, a conexão com a comunidade vai além de iniciativas pontuais: reconhecemos a diversidade e a importância de cada grupo para uma sociedade saudável e próspera. Em 2025, a empresa direcionou esforços para gerar impactos concretos, promovendo inclusão social e desenvolvimento sustentável.

As ações envolveram campanhas de arrecadação de brinquedos, agasalhos e alimentos, destinadas a instituições parceiras que apoiam pessoas em situação de vulnerabilidade. Com esse trabalho, conseguimos atender necessidades básicas e contribuir para o bem-estar geral das comunidades, transformando a realidade de centenas de famílias.

O engajamento dos colaboradores é um fator decisivo para o sucesso dessas iniciativas. Cada



membro da equipe dedicou em média 30 horas ao trabalho voluntário, aplicando tempo e habilidades em projetos sociais e apoiando diretamente quem mais precisa. Além disso, a empresa realizou doações financeiras, ampliando o alcance e a efetividade das ações.

Ao entender os desafios enfrentados pelos diferentes grupos, a Conquest One estruturou projetos que promovem impacto positivo duradouro, alinhando solidariedade à estratégia institucional. Essa atuação reforça a responsabilidade social da empresa, promovendo um ambiente mais justo, inclusivo e conectado entre colaboradores, clientes e a comunidade.





Campanha do Agasalho

Nos meses mais frios, a Conquest One, em parceria com a Cruz Vermelha, promoveu a campanha do agasalho, que arrecada itens de inverno em bom estado, como agasalhos, calças, meias, calçados, lençóis e cobertores. Todos os materiais são destinados a pessoas em situação de vulnerabilidade social, oferecendo meios para se aquecerem e manterem a saúde durante o frio rigoroso.

Para estimular a participação dos colaboradores, a campanha foi organizada como uma competição interna, em que equipes coletaram os itens e os entregaram nas dependências da empresa. A dinâmica promoveu engajamento e espírito de colaboração, incentivando os colaboradores a se envolverem ativamente e a contribuírem para uma causa social relevante. O reconhecimento do esforço das equipes incluiu premiações simbólicas, como almoços comemorativos, refor-

çando o sentimento de pertencimento e celebração do trabalho conjunto.

Essa ação não se limita apenas à doação de roupas e mantas: ela reforça valores essenciais da Conquest One, como solidariedade, empatia e responsabilidade social. Por meio da participação ativa dos colaboradores, a empresa evidencia que pequenas ações coletivas podem gerar impacto significativo na vida de pessoas em necessidade, promovendo inclusão, bem-estar e transformação nas comunidades atendidas.

A campanha também serve como um momento de aprendizado e conscientização, mostrando que engajamento social faz parte da cultura organizacional e que cada gesto conta para construir um mundo mais justo e acolhedor.



Capítulo Planeta

Planeta

TC-SI-130a.3



Sustentabilidade Ambiental e Gestão de Recursos

A Conquest One busca não apenas excelência em seus serviços, mas também **reduzir continuamente seu impacto ambiental** por meio de práticas responsáveis de uso de recursos naturais. A gestão cuidadosa de água, energia e resíduos faz parte da forma como operamos diariamente, refletindo nossa visão de um futuro mais equilibrado e sustentável.

Selecionamos o **WT Morumbi, em São Paulo**, como sede porque este espaço de trabalho compartilhado está alinhado com princípios de eficiência e sustentabilidade. Optar por um ambiente que prioriza a gestão consciente de recursos naturais reforça nosso compromisso com a proteção ambiental desde a escolha física do local até nossas rotinas operacionais.

No cotidiano do escritório, adotamos medidas que incentivam a **redução do consumo de água e energia**

elétrica, essenciais para ambientes de tecnologia, com controles para evitar desperdícios e otimizar o uso desses recursos. Práticas de **coleta seletiva e descarte adequado de resíduos** também são implementadas, integrando o manejo responsável de rejeitos orgânicos e recicláveis ao fluxo operacional.

Essas ações estão alinhadas ao que se observa em espaços de trabalho compartilhados que promovem sustentabilidade globalmente. A WeWork adota diretrizes que priorizam a incorporação de produtos e materiais ambientalmente amigáveis, além de impulsionar práticas de **reparo, reciclagem e redução do uso de recursos** em suas instalações, com foco em minimizar a pegada de carbono e o consumo desnecessário de energia e água.

Além disso, iniciativas de sustentabilidade em ambientes como os espaços WeWork incluem o uso crescente

de **tecnologias de eficiência energética**, como iluminação inteligente e sistemas de climatização que adaptam o consumo conforme a ocupação do local, bem como estratégias de conservação que favorecem a redução de impactos ambientais.

Ao integrar essas práticas ao ambiente de trabalho, a Conquest One fortalece seu compromisso com a sustentabilidade ambiental, adotando uma abordagem prática que valoriza tanto a **eficiência operacional quanto a proteção do meio ambiente**. Cada medida, por menor que pareça, contribui para transformar nossa operação em uma referência de responsabilidade ecológica e compromisso com o uso racional dos recursos naturais.

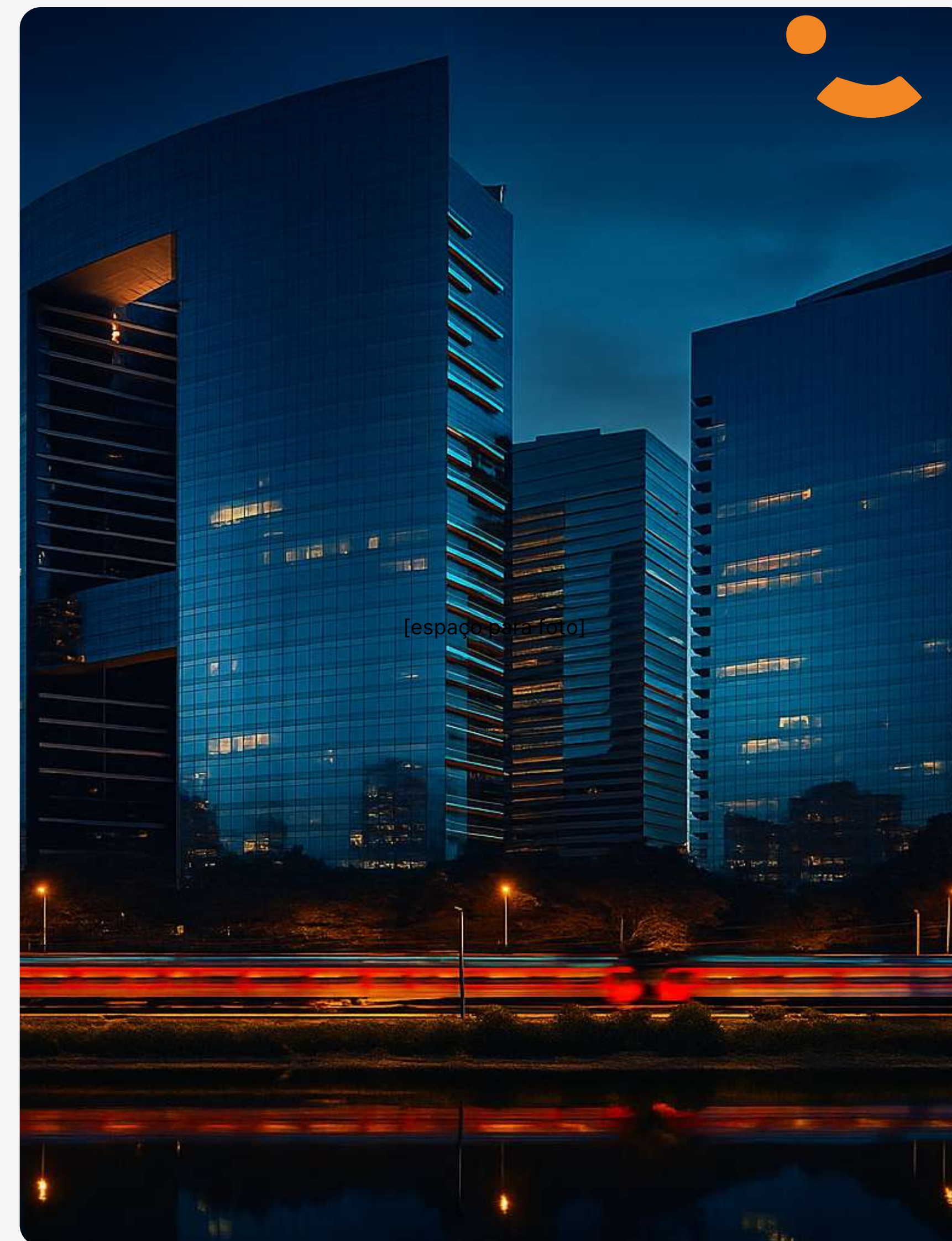
Sede e Sustentabilidade – WT Morumbi

A Conquest One estabeleceu sua principal sede em São Paulo no edifício WT Morumbi, escolhido estrategicamente por meio de uma parceria com a WeWork e por atender a critérios ambientais e operacionais alinhados aos nossos valores de sustentabilidade.

A certificação LEED (Leadership in Energy and Environmental Design), concedida pelo US Green Building Council (USGBC), é um referencial internacional para edificações sustentáveis, avaliando critérios como desempenho energético, uso eficiente da água, qualidade do ambiente interno, seleção de materiais e estratégias de gestão de recursos. O WT Morumbi foi distinguido com LEED Silver na construção e com LEED Gold na operação e manutenção, indicando que tanto o projeto quanto a gestão diária do edifício incorporam práticas sustentáveis em níveis avançados.

O planejamento da infraestrutura reflete essa orientação: sistemas elétricos e hidráulicos são projetados para eficiência, e soluções como geradores capazes de suprir 100% das áreas comuns e privativas garantem continuidade de operação sem comprometer critérios de segurança e sustentabilidade. A abordagem integrada ao ambiente construído favorece a redução de desperdícios e melhora a performance energética e hídrica do espaço.

Ao optar por esse endereço, a Conquest One reforça sua convicção de que o ambiente de trabalho deve ser coerente com a gestão responsável de recursos naturais e com a promoção da saúde e do conforto das pessoas. A escolha do WT Morumbi expressa uma visão em que a sustentabilidade ambiental é parte da infraestrutura corporativa, conectando a operação cotidiana a um padrão mais elevado de eficiência e gestão responsável.





Gestão Hídrica

A água é um recurso precioso e limitado, essencial para a vida, e merece ser usada com atenção e responsabilidade. Na Conquest One, cada gota conta: monitoramos o consumo, planejamos o uso e adotamos estratégias inteligentes para preservar esse bem tão importante.

Em nossas instalações, o consumo total chegou a 675,32 m³, refletindo o compromisso em utilizar a água de forma consciente. Nosso escritório no WT-Morumbi, em São Paulo, foi projetado para transformar eficiência em prática: equipamentos modernos ajudam a reduzir o consumo em até 20%, enquanto sistemas de reaproveitamento da água permitem redirecioná-la para usos estratégicos, gerando economia e prolongando os recursos disponíveis.

Mais do que números, essas ações refletem uma filosofia: tratar a água com cuidado é parte do nosso dia a dia, integrando sustentabilidade e operações corporativas. Cada torneira, cada equipamento e cada rotina são pensados para que a eficiência hídrica caminhe lado a lado com o bem-estar dos colaboradores e a proteção do meio ambiente.

Gestão de Energia

TC-SI-130a.1

O uso de energia elétrica é parte essencial das operações, mas seu impacto ambiental muitas vezes passa despercebido. Na Conquest One, a gestão eficiente dos recursos energéticos é uma prioridade estratégica, voltada para reduzir o impacto ambiental e promover sustentabilidade.

Em nossas instalações, o consumo de energia elétrica registrado foi de 23,99 MWh, e toda a eletricidade utilizada provém de fontes 100% renováveis, adquirida por meio do Mercado Livre de Energia. Essa escolha garante que nossas operações sejam alimentadas de forma limpa, minimizando significativa-

mente a emissão de carbono e fortalecendo nosso compromisso com práticas ambientais responsáveis.

Além disso, o escritório WT-Morumbi foi projetado para otimizar o uso de energia, com sistemas de iluminação inteligente, climatização eficiente e equipamentos que equilibram desempenho operacional e sustentabilidade. Essas medidas, aliadas à gestão de recursos hídricos e manejo de resíduos, consolidam um ambiente corporativo sustentável, que combina eficiência, inovação e respeito ao meio ambiente.



Gestão de Resíduos

A geração de resíduos é uma consequência natural da atividade humana, mas requer **responsabilidade e cuidado** em cada etapa do manejo. Na Conquest One, adotamos estratégias para **reduzir a quantidade de lixo produzida e maximizar a reciclagem de materiais**, integrando práticas de sustentabilidade ao cotidiano corporativo.

Por estarmos sediados no **WT-Morumbi**, em parceria com a WeWork, operamos em um espaço que prioriza a **eficiência no uso de recursos naturais** e busca constantemente novas formas de minimizar impactos ambientais, incluindo o gerenciamento adequado de rejeitos.

Além da coleta seletiva, promovemos ações de **conscientização junto aos colaboradores**, reforçando a importância de reduzir a produção de lixo e incentivar a **reciclagem e reutilização de materiais** no dia a dia.

A WeWork, como gestora do edifício, segue as diretrizes do **Certificado de Movimentação de Resíduos de Interesse Ambiental (CADRI)**, emi-

tido pela CETESB, garantindo que os resíduos sejam tratados de acordo com padrões ambientais regulamentados.

O manejo de resíduos perigosos, provenientes de objetos de uso cotidiano que podem conter substâncias químicas, recebe atenção especial. As quantidades geradas são rigorosamente controladas e encaminhadas para **cooperativas que promovem a reutilização ou o descarte ambientalmente correto** quando os materiais atingem o fim de sua vida útil.

Por meio da conscientização da equipe e da implementação de práticas eficazes de redução e separação de resíduos, reforçamos o compromisso da Conquest One com a **gestão responsável de rejeitos**, contribuindo para a construção de um ambiente mais sustentável e saudável para colaboradores, comunidade e meio ambiente.



Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE)

O inventário de GEE do escritório da Conquest One foi elaborado para mapear e quantificar o impacto ambiental das operações, seguindo os três escopos do GHG Protocol e alinhado ao padrão **SASB (TC-SI-130a.3)**. Com esse levantamento, é possível identificar de onde vêm as emissões, direcionar ações de redução e demonstrar o compromisso da empresa com a responsabilidade ambiental.

O Escopo 1, que cobre emissões diretas como frota própria e queima de combustíveis, não gerou nenhuma emissão — a Conquest One não possui veículos próprios nem utiliza combustíveis diretamente em suas operações, totalizando 0,000 tCO₂e.

O Escopo 2 trata do consumo de energia elétrica, que é a maior fonte de emissões do escri-

tório. Com um consumo de 23,99 MWh no período, foram geradas 2,739 tCO₂e, relacionadas ao funcionamento de equipamentos, iluminação e climatização das instalações.

O Escopo 3 considera o deslocamento diário dos colaboradores até o escritório. O cálculo levou em conta a distância média percorrida, os dias presenciais e o meio de transporte utilizado — seja veículo particular ou transporte público — totalizando 0,314 tCO₂e.

No total, a Conquest One emitiu 3,053 tCO₂e, com o consumo de energia elétrica respondendo por cerca de 90% desse valor — o que aponta que iniciativas de eficiência energética ou migração para fontes renováveis têm grande potencial de impacto na redução da pegada de carbono da empresa.



Escopo 1

Emissões diretas (frota e combustíveis)

0,000 tCO₂e

Escopo 2

Consumo de energia elétrica

2,739 tCO₂e

Escopo 3

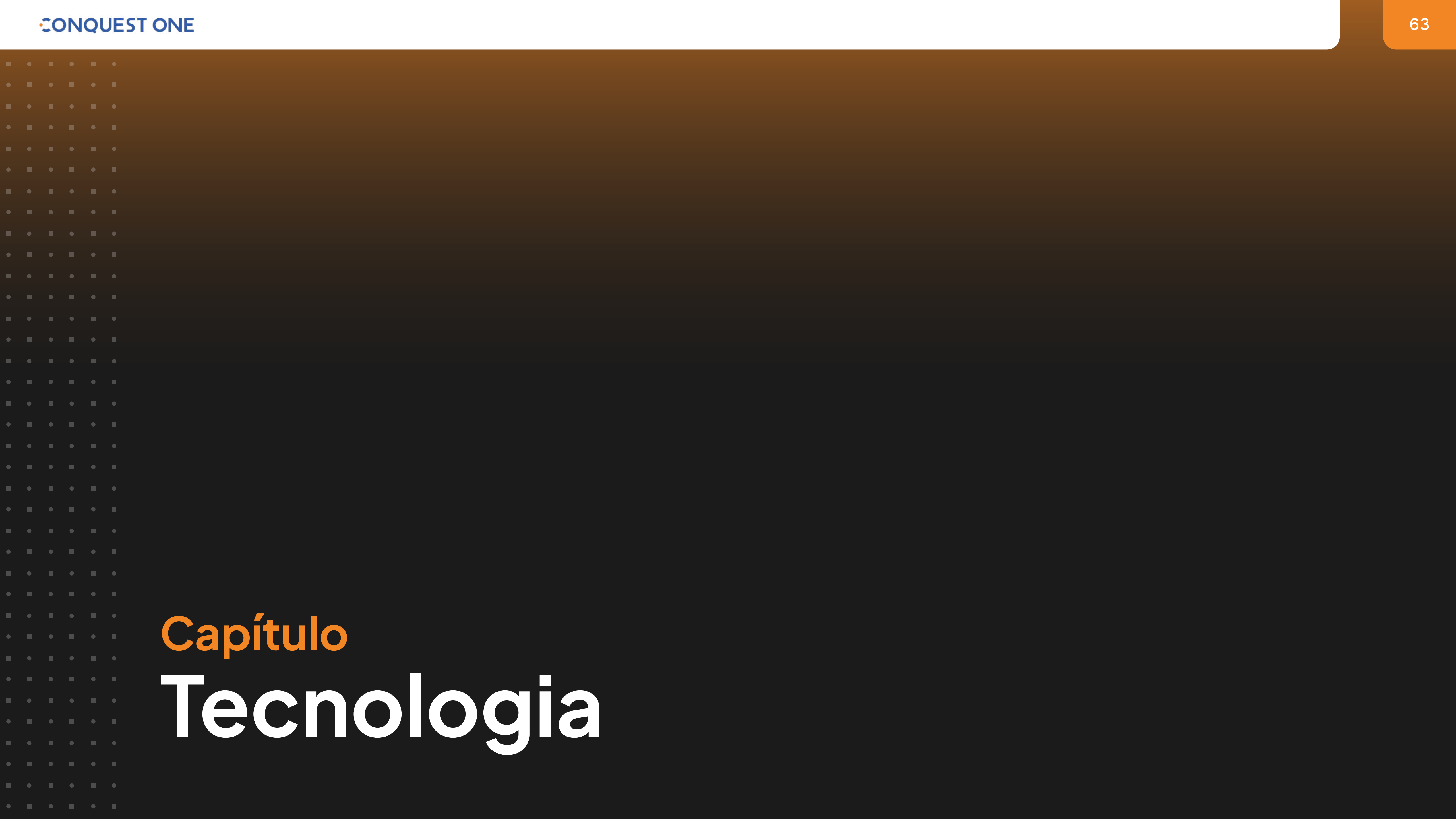
Deslocamento de colaboradores

0,314 tCO₂e

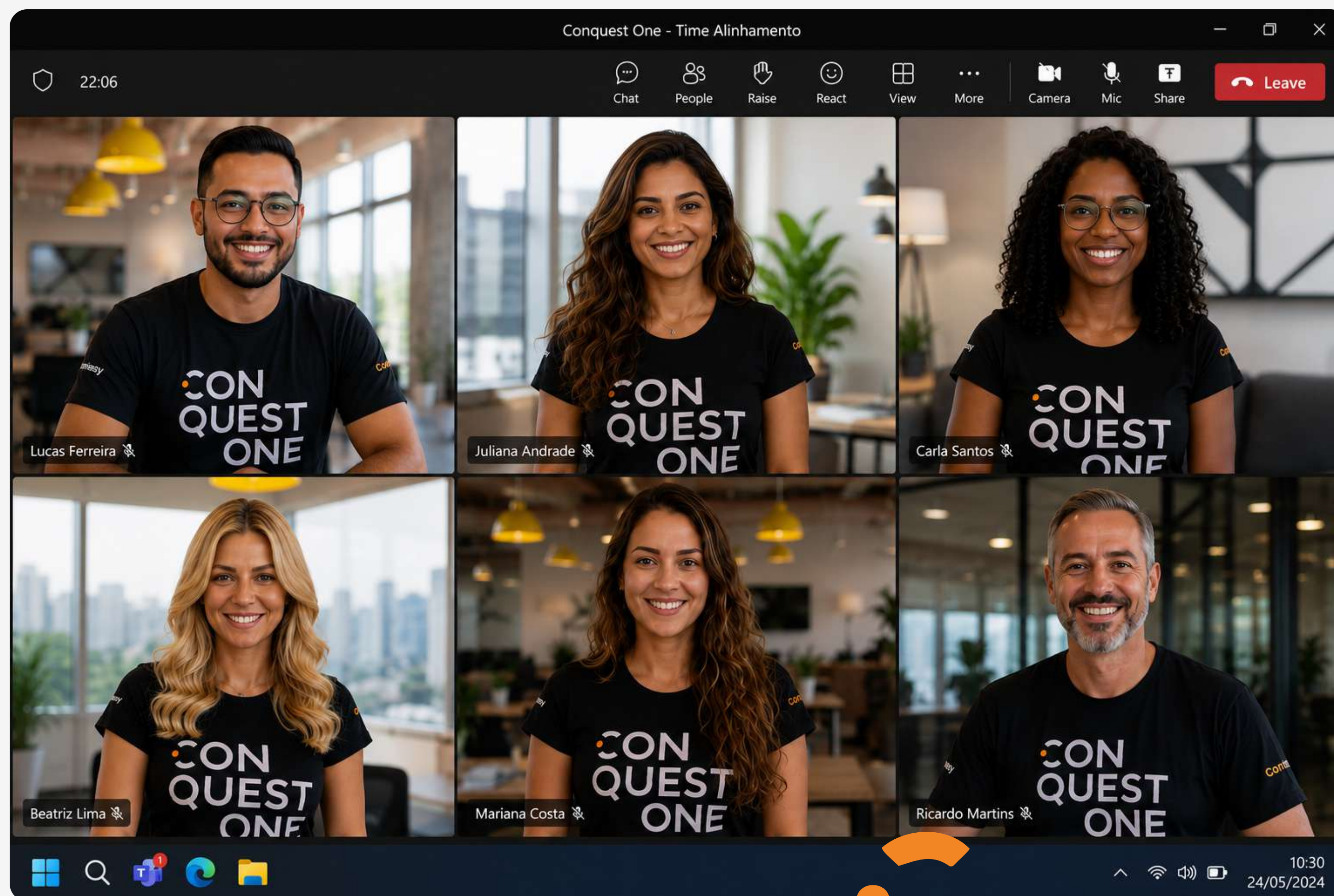
Total



3,053 tCO₂e



Capítulo Tecnología



Sobre a Tecnologia

A Conquest One nasceu em 1997, quando seus fundadores viram uma oportunidade de inovar na internet, com soluções diferenciadas no mercado. A necessidade de valorização do profissional de tecnologia, o respeito pela evolução e pelo desenvolvimento de pessoas e uma cultura forte de inovação motivaram a criação da empresa.

O uso de tecnologias atuais permite criar soluções criativas para os desafios apresentados pelos clientes. A atenção às tendências tecnológicas é essencial para promover a sustentabilidade, pois essas inovações são desenvolvidas em cadeias de valor que respeitam diversos aspectos da sustentabilidade.

Com o surgimento constante de novas ferramentas tecnológicas, surgem riscos potenciais, como questões de privacidade de dados e segurança da informação. Para prevenir crises internas e proteger os serviços dos clientes, a empresa estabelece políticas sólidas para garantir a segurança e privacidade dos usuários e colaboradores.



Proteção de Imagem

Para garantir a proteção dos direitos de imagem e a confidencialidade de informações e dados pessoais de colaboradores, clientes e parceiros, a Conquest One possui uma Política de Privacidade disponível para consulta pública.

A empresa valoriza a privacidade e a proteção dos dados de seus clientes. Por meio do manual de privacidade, são esclarecidas as finalidades dos dados coletados e fornecido um processo claro para a exclusão completa das informações pessoais, caso seja solicitado pelo

titular dos dados — cumprindo rigorosamente a LGPD.

A Política de Privacidade define as condutas e comportamentos esperados dos colaboradores e parceiros, priorizando a segurança da informação. As equipes são continuamente atualizadas sobre as políticas e recebem instruções constantes sobre como agir com integridade e responsabilidade em relação aos dados pessoais e confidenciais.



Segurança da Informação

Com as certificações ISO/IEC 27001 e ISO/IEC 27701, a Conquest One reforça a cultura de integridade entre os funcionários e trabalha com tecnologias avançadas que permitem controle total sobre as informações coletadas.

Nossos procedimentos de proteção incluem:

- Uso de encriptação e segurança com código para automações
- Respostas rápidas e eficientes em eventos de segurança no ambiente tecnológico
- Análises e testes contínuos de segurança da informação nos sistemas, realizados por equipes internas e externas

Todos os colaboradores com acesso a dados pessoais e/ou sigilosos devem aderir estritamente às diretrizes de confidencialidade, comprometendo-se a não divulgar informações internas a indivíduos externos nem realizar cópias ou transmitir os dados de qualquer forma.

A cultura organizacional da Conquest One repudia ações que vão contra o Código de Conduta e a Política de Privacidade. Todos os colaboradores são agentes ativos que instruem uns aos outros sobre as condutas corretas no manejo de informações e participam de ações de prevenção ao vazamento de informações.



Cybersecurity

Seu ambiente de Cybersecurity com experts do mercado.

Em um cenário onde as ameaças digitais se multiplicam e evoluem rapidamente, a segurança cibernética é uma prioridade estratégica. Com a Conquest One, é possível estruturar equipes especializadas em Cybersecurity, com serviços completos de contratação, gestão e retenção de talentos.

A empresa oferece:

- Especialistas certificados em segurança cibernética
- Profissionais atualizados com as melhores práticas do mercado
- Modelos flexíveis de contratação
- Gestão de performance e relatórios contínuos
- Ampla experiência em diversos setores do mercado

Áreas de atuação dos profissionais:

- Segurança da Informação
- Gerenciamento de Riscos Cibernéticos
- Proteção contra Ameaças Digitais
- Segurança de Rede, Estações e Acessos
- Licenciamento e Sistemas de Segurança
- Governança em TI
- Conformidade com LGPD e GDPR
- Proteção e Privacidade de Dados
- Estratégias Ofensivas e Defensivas em Cybersecurity

Projetos personalizados para os mais diversos segmentos: Agronegócio, Alimentos, Auditoria, Construção Civil, E-commerce, Editorial, Farmacêutico, Financeiro, Indústria, Jurídico, Logística, Petróleo e Gás.





+Tecnologia

Temos o especialista na tecnologia que nossos clientes precisam.

Com a Conquest One, os clientes encontram os melhores profissionais de tecnologia para desenvolver sistemas especializados e exclusivos, pensados para as necessidades de cada negócio. Com isso, as empresas trabalham com sistemas mais ágeis, que integram as áreas de modo eficiente e positivo, o que leva à melhoria de resultados a longo prazo.

Os talentos são certificados nas tecnologias da Microsoft, Salesforce, SAP, Workday, Outsystems e Oracle, o que os deixa 100% capacitados para atender aos clientes.

O talento de tecnologia que a sua empresa precisa:

- Especialistas certificados altamente qualificados;

- Experiência em desenvolvimento, implementação e integração de sistemas;
- Gestão de talentos e acompanhamento de performance;
- Metodologias ágeis e soluções inovadoras para o seu projeto;
- Desenvolvimento contínuo dos profissionais;
- Equipes multidisciplinares para o sucesso do seu projeto;
- Contratações sob medida para as necessidades da sua empresa;
- Expertise em todos os tipos de tecnologia do mercado;
- Retenção de talentos e preservação do conhecimento;
- Entregas mais rápidas e com mais qualidade.





CQ1 Open AI

Em 2025, a Conquest One deu continuidade ao fortalecimento de sua cultura de inovação por meio do programa **CQ1 OpenAI**. A iniciativa estimula colaboradores a desenvolverem projetos de inteligência artificial com aplicabilidade prática nos processos da empresa, com suporte técnico de uma especialista reconhecida no tema.

Além de mentorias qualificadas, os projetos com maior potencial de impacto passam a ser implementados internamente. Ao final do ciclo anual, a empresa premia o projeto mais disruptivo com uma experiência especial, reforçando o compromisso com o reconhecimento de ideias transformadoras.

O sucesso da edição de 2025 demonstra o engajamento crescente dos profissionais em contribuir com soluções inovadoras, conectando tecnologia e estratégia de negócios.



Cloud

A Conquest One oferece especialistas em Cloud para implantação de projetos de processamento em nuvem, melhorando a performance de processos internos e proporcionando redução de custos.

Os projetos são executados por especialistas em: **AWS, Agile, Arquitetura e desenvolvimento na nuvem, Cisco, Estratégia de Cloud, Google, Governança e gerenciamento de riscos, Microsoft, Migração, Oracle, SAP, Salesforce, Workday, Service Now, Genexus, Totvs e DevOps.**

Os clientes podem contar com:

- Profissionais certificados e preparados para resolver desafios complexos
- Talentos altamente qualificados, com experiência comprovada em Cloud

- Experiência em integração de sistemas e multi-plataformas Cloud
- Gerenciamento de equipes para os projetos de Cloud
- O talento certo, pelo tempo que você precisar





Tecnologias Disruptivas

Com os avanços constantes da tecnologia, a Conquest One conta com profissionais atualizados que promovem inovação nos negócios. Os projetos com tecnologias disruptivas podem envolver:

Data Science

- Desenvolvimento de modelos de aprendizado de máquina para detecção de fraudes financeiras em tempo real
- Otimização de redes neurais profundas para melhorar a precisão do reconhecimento de imagens
- Personalização de recomendações de produtos em plataformas de e-commerce
- Identificação de padrões complexos para avanços em pesquisas na Medicina
- Análise de grandes volumes de dados de redes sociais para insights em marketing

Inteligência Artificial

- Classificação de Imagens
- Chatbot
- Sistema de análise de feedback dos clientes
- Previsão de demanda
- Recomendação personalizada
- Sistema de reconhecimento facial

Internet das Coisas

- Automação e monitoramento residencial inteligente
- Monitoramento de saúde wearable
- Rastreamento de ativos em cadeia de suprimentos
- Estoques conectados
- Marketing baseado em localização
- Manufatura Inteligente
- Caixas Eletrônicos Inteligentes

Blockchain

- Gestão da Cadeia de Suprimentos
- Contratos Inteligentes
- Gerenciamento de Ativos Digitais (Tokens e Criptomoedas)
- Autenticação e Identidade Digital
- Rastreamento de Propriedade Intelectual
- Soluções de Pagamentos Internacionais

Metaverso

- Reuniões e treinamentos em 3D
- Lojas virtuais
- Marketing imersivo
- Manutenção preditiva em tempo real
- Feiras e eventos virtuais e interativos
- Prototipagem virtual



Web Mobile

Projetos para mitigar erros, reduzir o retrabalho e entregar experiências inesquecíveis nas aplicações.

Os celulares hoje são dispositivos que acompanham o dia a dia de todos. Seja para facilitar comunicações, pesquisas ou compras, é fundamental que as empresas estejam alinhadas com as necessidades do usuário e promovam experiências positivas.

Com o conhecimento especializado dos profissionais da Conquest One, os clientes podem oferecer aplicações eficazes e soluções eficientes para que os usuários tenham todas as demandas atendidas.

Contamos com:

- Especialistas certificados na tecnologia que você precisa;
- Conhecimento necessário para entregar o melhor projeto;
- Metodologias ágeis e soluções inovadoras para o seu projeto;
- Profissionais treinados nas últimas tendências do mercado;
- Gestão de talentos e acompanhamento de performance de ponta a ponta;
- Metodologias ágeis e soluções inovadoras para o seu projeto;
- Contratações sob medida para as necessidades da sua empresa.



Capítulo

Objetivos e Metas ESG

A Conquest One estrutura sua atuação estratégica em ESG com foco em sustentabilidade, impacto social e governança ética, garantindo que cada iniciativa seja mensurável, alinhada às melhores práticas do mercado e conectada aos valores corporativos da empresa. O compromisso da organização com resultados consistentes é refletido nas metas e objetivos traçados para cada dimensão: Ambiental, Social e Governança.

1. Ambiental

Objetivo:

Reduzir o impacto ambiental das operações, promovendo práticas sustentáveis e a eficiência no uso de recursos naturais.

A Conquest One consolidou sua estratégia ambiental por meio da realização do inventário de gases de efeito estufa (GEE), contabilizando emissões diretas e indiretas relacionadas à operação do escritório e ao deslocamento de colaboradores. Essa ação permitiu identificar oportunidades de redução de impacto e estabelecer metas claras de sustentabilidade. **Em 2025, a empresa concluiu a mensuração das emissões de gases de efeito estufa (GEE), marco fundamental para o planejamento de ações concretas de redução e compensação de carbono nos próximos ciclos.**

Metas estratégicas:

- Monitorar e otimizar o consumo de energia elétrica e água, promovendo eficiência operacional e redução de desperdícios;
- Ampliar práticas de coleta seletiva e gestão de resíduos, envolvendo colaboradores de forma ativa e engajada;
- Caminhar para a neutralidade de carbono, com estratégias de redução e compensação das emissões, incluindo projetos de créditos de carbono certificados;
- Obter certificações ambientais adicionais, reforçando a credibilidade e a excelência das operações sustentáveis.

Resultados esperados:

- Consolidação de indicadores de eficiência hídrica e energética;
- Redução contínua das emissões de GEE do escritório e de impactos indiretos associados;
- Fortalecimento da cultura de sustentabilidade entre colaboradores e parceiros.





2. Social

Objetivo:

Desenvolver pessoas, promover diversidade, inclusão e bem-estar, além de gerar impacto positivo nas comunidades em que atuamos.

A Conquest One entende que o capital humano é o diferencial estratégico para o sucesso, por isso investe em capacitação, saúde mental, engajamento e valorização da diversidade. **Em 2025, a empresa conquistou a Certificação Mental Health, reconhecimento que atesta o compromisso concreto com o bem-estar emocional dos colaboradores e a construção de um ambiente de trabalho psicologicamente seguro e saudável.**

Metas estratégicas:

- Expandir a participação de mulheres e jovens socioeconomicamente vulneráveis em áreas de tecnologia e inovação;
- Garantir programas estruturados de desenvolvimento de habilidades técnicas e comportamentais, com trilhas de aprendizado, workshops, mentorias e acompanhamento contínuo;
- Promover ações voltadas ao bem-estar físico e emocional, incluindo programas de saúde mental e iniciativas de conscientização;
- Fomentar a inclusão social por meio de programas que beneficiem comunidades locais, integrando responsabilidade social à estratégia da empresa.

Resultados esperados:

- Maior representatividade de grupos sub-representados na equipe, promovendo diversidade etária, de gênero e racial;
- Colaboradores mais capacitados, engajados e preparados para enfrentar os desafios de um mercado de tecnologia em constante evolução;
- Contribuição positiva nas comunidades, fortalecendo a reputação e o compromisso social da empresa.

3. Governança



Objetivo:

Garantir integridade, transparência e gestão de riscos eficiente em todas as operações, fortalecendo a confiança de clientes, colaboradores e parceiros.

A Conquest One promove uma cultura ética, alinhada com códigos de conduta, políticas internas e legislações aplicáveis, reforçando a responsabilidade corporativa em todos os níveis da organização.

Metas estratégicas:

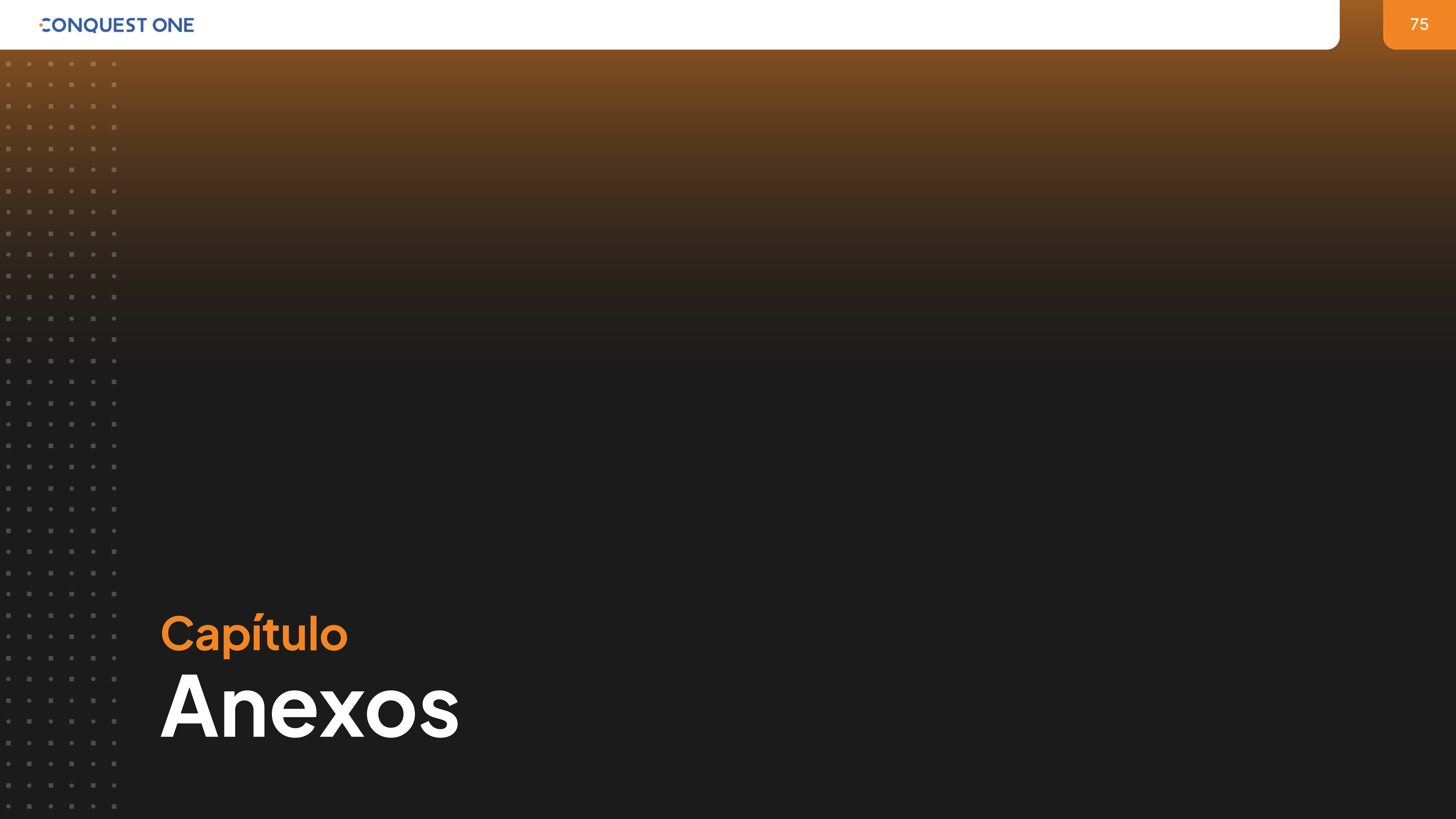
- Implementar políticas e processos claros de compliance, integridade e canais de denúncia, garantindo adesão de todos os colaboradores;
- Monitorar riscos operacionais, financeiros e reputacionais, estabelecendo protocolos de mitigação e contingência;
- Promover transparência nas operações e relatórios auditáveis, reforçando a confiança de stakeholders;
- Capacitar continuamente as equipes para prevenção de incidentes e tomada de decisão responsável

Resultados esperados:

- Redução de riscos internos e externos, com maior segurança e confiabilidade nos processos;
- Fortalecimento da cultura ética, garantindo que condutas inadequadas sejam rapidamente identificadas e corrigidas;
- Maior aderência às boas práticas de governança corporativa, alinhando a empresa às normas internacionais de ESG.

Os objetivos e metas da Conquest One refletem o compromisso integral com ESG, articulando iniciativas ambientais, sociais e de governança de forma coesa. Cada meta possui indicadores mensuráveis e mecanismos de monitoramento que asseguram progressos contínuos, consolidando a Conquest One como referência em sustentabilidade, ética e inovação tecnológica.

O relatório apresenta um roteiro estruturado para os próximos anos, evidenciando como a estratégia corporativa e o impacto positivo deixam de ser dimensões paralelas para se tornarem forças mutuamente fortalecedoras dentro da organização e nos ecossistemas em que ela atua.



Capítulo Anexos

Tabela ODS

ODS 3
Saúde e Bem-Estar



Páginas
34

ODS 4
Educação de Qualidade



Páginas
34 • 53

ODS 5
Igualdade de Gênero



Páginas
34 • 53

ODS 6
Água Potável e Saneamento



Páginas
56

ODS 7
Energia Limpa e Acessível



Páginas
56

ODS 8
Trabalho Decente e Crescimento Econômico



Páginas
34 • 53

ODS 9
Indústria, Inovação e Infraestrutura



Páginas
56

ODS 10
Redução das Desigualdades



Páginas
34 • 50 • 53

ODS 12
Consumo e Produção Responsáveis



Páginas
56

ODS 13
Ação Contra a Mudança Global do Clima



Páginas
56

ODS 16
Paz, Justiça e Instituições Eficazes



Páginas
25

Créditos

Great People ESG

Consultoria: Giselle Veiga

Redação: Equipe CQ1

Revisão: Equipe CQ1

Projeto gráfico: Thaís Grosbelli

Diagramação: Thaís Grosbelli

Fotos e ilustrações: acervo da Conquest One e banco de imagens.

O presente Relatório de Sustentabilidade contribui com o progresso nas metas 12.6 e 12.8 do ODS 12: Assegurar Padrões de Consumo e Produção Sustentável.

12.6: Incentivar as empresas, especialmente as empresas grandes e transnacionais, a adotar práticas sustentáveis e a integrar informações de sustentabilidade em seu ciclo de relatórios.

12.8: Até 2030, garantir que as pessoas, em todos os lugares, tenham informação relevante e conscientização para o desenvolvimento sustentável e estilos de vida em harmonia com a natureza.

[Saiba mais >](#)



CON QUEST ONE