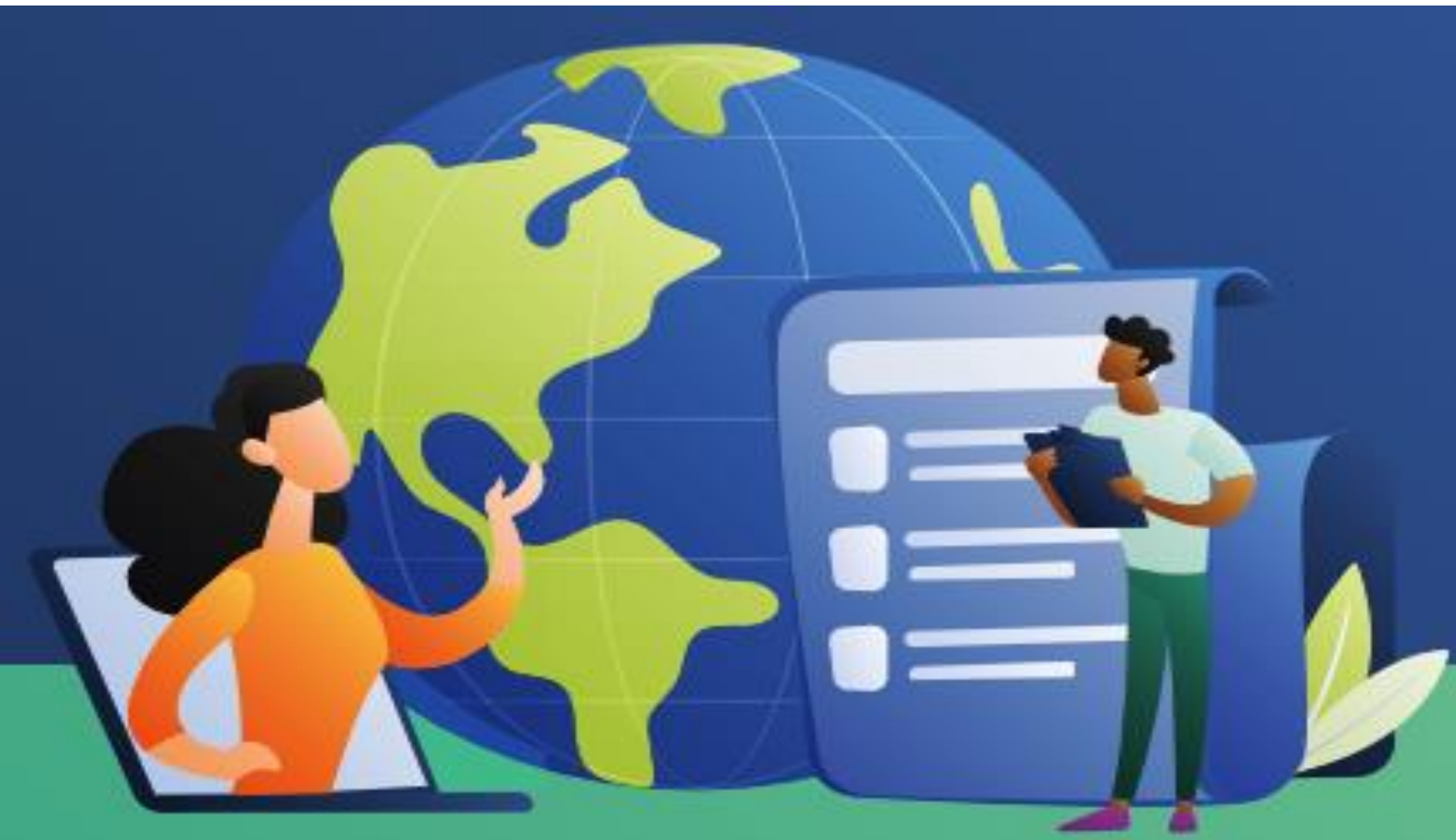


CONQUEST ONE

Código de Ética



CONQUEST ONE

“

É necessário cuidar da ética para não anestesiar a nossa consciência e começarmos a achar que tudo é normal.

Mário Sergio Cortella

1. PALAVRA DO PRESIDENTE


Este é o Código de Ética da **Conquest One**.

Este material apresenta não só os princípios que devem orientar todas as relações na empresa, como também a conduta ética que cada colaborador deve adotar.

Com o respeito e ética em todos os relacionamentos buscamos sempre a plena realização sem desconsiderar o respeito às leis, estatutos e regulamentações, e adotando práticas de sustentabilidade e responsabilidade para com a sociedade.

Assim, este Código explicita o que consideramos ético, principalmente a integridade de nossas ações, nosso relacionamento embasado na honestidade com clientes, colaboradores, fornecedores, comunidade, e nosso elevado padrão de conduta comercial.

Para a Conquest One, ser reconhecida pela entrega dos melhores serviços de TI, acima de uma visão corporativa, é um compromisso com o mercado.



Antonio Loureiro

Presidente

2. OS NOSSOS PRINCIPAIS VALORES

Histórico

Desde sua fundação em 1997, a Conquest One atua como consultoria especializada em Outsourcing de TI para a implementação e desenvolvimento de projetos corporativos e transformação digital, usando conceitos de gestão, qualidade, padronização, otimização de custos e implementação de inovações tecnológicas, buscando atender aos mais altos níveis de exigência de seus clientes.

Missão

Prover os melhores serviços de Outsourcing de TI através da gestão de profissionais qualificados e parcerias estratégicas, agregando valor aos nossos Clientes, Colaboradores, Acionistas e à Sociedade.

Visão

Ser referência pela entrega dos melhores serviços de Outsourcing de TI baseados na gestão de profissionais qualificados, valorização do capital humano e inovação.

Valores

Gente Valorizada: Este é o nosso maior ativo. O desenvolvimento pessoal, profissional e social de nosso capital humano dá significado ao que fazemos no dia a dia, promovendo constante motivação para atender com excelência nossos clientes e, ao mesmo tempo, contribuir para o desenvolvimento da sociedade.

Inspirar Grandes Conquistas: Inspiramos nossa comunidade a se desenvolver e fazer o melhor, buscando sempre novos limites e respeitando as diferenças. Incentivamos as atitudes proativas e empreendedoras para criar uma cultura colaborativa e inovadora.

Crescer com Responsabilidade: Crescemos de forma contínua, sustentável, com responsabilidade, ética e compromisso em nossos relacionamentos. Nosso êxito depende do sucesso de nossos colaboradores, clientes e fornecedores. Incentivamos e adotamos as melhores práticas de governança em gestão de pessoas e negócios.

CONQUEST ONE

Propósitos

Pessoas: Somos uma empresa de pessoas apaixonadas pelo que fazem, que acordam todos os dias dispostas a conectar os melhores profissionais com as melhores oportunidades, a viabilizar grandes projetos por meio de talentos singulares e a transformar o mundo através da tecnologia.

Digital Além das Ferramentas: Para nós, o digital vai muito além das ferramentas, é um mindset. Repensamos o uso da tecnologia diariamente e nos adaptamos de forma ágil às transformações para simplificar a nossa rotina e as nossas soluções.

Inovação no DNA: Nosso ambiente de trabalho é descontraído e flexível; e os CQONEs têm liberdade para criar e compartilhar novas ideias a todo momento, o que estimula um ambiente de inovação constante.

Neutro: Acreditamos que a Conquest One assume uma responsabilidade que transcende números. Para nós, a empresa é mais do que uma entidade que visa lucro, é um agente ativo na promoção do bem-estar do planeta como um todo. Compreendemos que nossas ações devem ter um impacto positivo no meio ambiente, atuando para a conservação e a sustentabilidade dos recursos naturais. Além disso, estamos profundamente comprometidos em contribuir de forma proativa para o bem-estar social, oferecendo apoio a comunidades e causas que estejam alinhadas com os nossos valores e missão.

3. PRESERVAÇÃO DA IMAGEM INSTITUCIONAL

Somos todos responsáveis pela preservação e melhoria da imagem de confiança e credibilidade construída ao longo dos anos de existência da companhia. Essa é uma tarefa fundamental para continuarmos no caminho da excelência e construirmos um futuro melhor para os clientes, colaboradores e comunidades onde atuamos.

A imagem da companhia e de suas marcas comerciais devem ser construídas e preservadas diariamente por todos os colaboradores com o seu mais importante patrimônio. Qualquer ação ou atitude individual, ou coletiva que comprometa a reputação e credibilidade dessa imagem será considerada violação grave e acarretará medidas severas.

4. COMO ATUAMOS

4.1 Relacionamentos

A empresa não pratica favorecimentos, todos os nossos relacionamentos estão baseados na visão de uma empresa cidadã que tem como principal objetivo zelar por um ambiente ético e em compromisso com nossos colaboradores, praticar o relacionamento conforme os objetivos de excelência, integridade e credibilidade tratando a todos com dignidade, respeito, honestidade e transparência.

4.2 Clientes

A Conquest One orgulha-se de ter um forte e respeitável relacionamento com seus clientes. Esse relacionamento é a chave do nosso sucesso e para isso estar sempre em evidência, asseguramos manter a qualidade e a responsabilidade de nosso trabalho, independente do cliente, obedecendo a processos rigorosos e com foco no resultado.

4.3 Colaboradores

A Conquest One utiliza-se da transparência nas relações com seus colaboradores visando à construção de um ambiente de confiança mútua e de responsabilidade. Para garantir a manutenção desse relacionamento a Conquest One adota as seguintes práticas:

- Para a contratação de parentes dos nossos profissionais é imprescindível a análise e autorização da diretoria;
- Sugerimos que não haja relacionamento amoroso entre gestor e liderado ou entre pares. Caso ocorra tal situação, é fundamental que o fato seja informado à diretoria para avaliação de possíveis impactos;
- Políticas de Recursos Humanos que visem à justiça e o profissionalismo, oferecendo oportunidades iguais de trabalho a todos os colaboradores;
- Não admitimos em nenhum de nossos processos qualquer forma de discriminação relativa à raça, cor, orientação sexual, origem étnica, incapacidade física ou mental;

CONQUEST ONE

- Não será admitidas posturas que possam comprometer a imagem e reputação dos colaboradores e da empresa;
- Não admitimos consumo de bebida alcoólica e drogas durante a jornada e no ambiente de trabalho;
- Não serão permitidas condutas consideradas ofensivas à moral ou a integridade física e mental dos colaboradores;
- É vedada toda e qualquer conduta e qualquer meio que configure assédio sexual;
- É vedada toda e qualquer conduta e qualquer meio que configure assédio moral com a exposição de colaboradores a situações humilhantes, constrangedoras e repetitivas durante a jornada de trabalho e exercício de suas funções.

4.4 Gestores

Os colaboradores são os principais ativos e o diferencial estratégico da Conquest One. Acreditamos que profissionais satisfeitos e motivados atuam melhor e conseqüentemente contribuem mais para o desenvolvimento da empresa. Por isso os gestores têm um papel fundamental no crescimento da empresa, pois através de suas ações moldam o modo de agir e pensar dos colaboradores. Portanto, é de responsabilidade dos gestores:

- Orientar os colaboradores sobre as políticas da empresa;
- Atentar-se as necessidades de desenvolvimento e aprendizagem dos colaboradores e ser um agente facilitador desse processo;
- Possibilitar que os colaboradores exponham suas dúvidas e opiniões de maneira transparente, contribuindo para a construção de um ambiente de trabalho com base no diálogo e na gerenciamto participativa;
- Respalidar os colaboradores na realização de suas atividades orientando-os e auxiliando-os sempre que necessário, de modo a assegurar resultados satisfatórios e o desenvolvimento das pessoas;
- É proibido a disseminação de preconceitos e práticas discriminatórias de qualquer origem, que desrespeite os direitos humanos e atinja a dignidade das pessoas;
- É proibido punir ou retaliar quem denunciar quaisquer atos de discriminação, assédio ou infração ao presente código.

4.5 Fornecedores

A Conquest One garante sempre a ética na seleção, negociação e administração de todas as atividades comerciais, tratando com respeito todos os fornecedores, independentemente do volume de negócios.

Todos os colaboradores devem respeitar as condições contratuais e comerciais, bem como o sigilo das informações estabelecidas entre a Conquest One e os fornecedores, através do relacionamento de confiança.

4.6 Concorrentes

A competitividade da Conquest One é exercida com base na nossa capacidade de negociação e no gerenciamento ético do nosso negócio.

A companhia acredita que todos os concorrentes merecem o mesmo tratamento respeitoso que esperamos receber.

4.7 Comunidade

A Conquest One contribui para o desenvolvimento de comunidades proporcionando oportunidades de trabalho e de participação social. Também incentiva e promove campanhas de arrecadação (agasalhos, mantimentos e brinquedos), destinando-os à comunidade através de entidades parceiras.

O Programa Ver o Mundo tem o objetivo de ampliar as oportunidades de adolescentes e jovens socioeconomicamente vulneráveis no mercado de tecnologia.

Essa iniciativa visa transformar a vida dos participantes, gerando impactos sociais e econômicos positivos nas comunidades, promovendo a inclusão social.



CONQUEST ONE

A importância fundamental do programa está em oferecer oportunidades a jovens que frequentemente têm acesso limitado ao conhecimento, abrindo caminhos para sua inclusão no mercado de tecnologia.

Nesse contexto, o Programa Ver o Mundo contribui para despertar o interesse desses jovens para o mercado de TI e motivá-los na busca por uma nova perspectiva em suas trajetórias.

Almeja-se um futuro em que mais jovens tenham acesso a essas oportunidades, criando uma ampla rede de inclusão social e econômica que contribua para a transformação das comunidades.

A dinâmica é feita através de encontros com profissionais experientes da Conquest One, que, como voluntários, compartilham suas vivências e oferecem orientações sobre carreiras na área de tecnologia. Além disso, o programa prioriza a inclusão digital, fornecendo acesso à tecnologia e capacitando os jovens no uso de ferramentas digitais.

A participação dos voluntários no PVM é essencial para o sucesso e impacto positivo nas comunidades atendidas. Através de sua dedicação e engajamento, eles contribuem para melhorar as condições de vida e promover o desenvolvimento sustentável.

A Conquest One valoriza e reconhece o papel dos voluntários, pois são eles que ajudam a construir um ambiente mais inclusivo, solidário e equitativo, onde todos têm a oportunidade de alcançar seu pleno potencial.

O Programa possui potencial para causar impacto positivo na vida de adolescentes e jovens beneficiados, oferecendo-lhes novas perspectivas de futuro e ampliando suas possibilidades de escolha, contribuindo com a proposta do ODS 10.

4.10 One Learning

Focado no desenvolvimento contínuo das habilidades comportamentais dos colaboradores, conhecidas como soft skills, o programa One Learning contribui para a promoção de uma educação de qualidade.



CONQUEST ONE

O programa oferece palestras, treinamentos, coaching e conteúdo especializado, com o objetivo de aprimorar competências como comunicação, liderança, trabalho em equipe e resolução de problemas.

Com isso, a iniciativa amplia a capacidade de adaptação dos colaboradores a mudanças do mercado e aos desafios futuros.

4.8 4Itgirls

O Programa 4IT Girls tem como objetivo promover a inclusão das mulheres no mercado de tecnologia, combatendo a desigualdade de gênero e incentivando a diversidade e a inclusão nas empresas. Para alcançar esses objetivos, o programa se baseia em quatro pilares principais: recrutamento, capacitação, desenvolvimento de lideranças e mentoria.



- Na etapa de recrutamento, o programa busca ampliar a presença das mulheres no mercado de trabalho por meio de ações que incentivam a participação feminina em processos seletivos e a contratação para cargos de tecnologia.
- A capacitação prepara as mulheres para as demandas do mercado, oferecendo treinamentos técnicos e comportamentais, além de cursos de aprimoramento profissional.
- O desenvolvimento de lideranças treina mulheres para assumir cargos de liderança e capacitá-las por meio de programas específicos.
- A mentoria conecta as participantes a profissionais experientes da área, proporcionando troca de experiências e orientações em suas carreiras.

O programa foi desenvolvido com a colaboração de diversos profissionais da Conquest One e especialistas em equidade de gênero e inclusão. A meta é promover a igualdade de oportunidades e reduzir as disparidades de gênero na área de tecnologia, contribuindo para o crescimento econômico inclusivo e sustentável.

Para aprimorar o programa, a Conquest One pretende adotar medidas como:

- Divulgar o programa em instituições que atendam mulheres em situação de vulnerabilidade socioeconômica;
- Oferecer mentorias individuais;

CONQUEST ONE

- Proporcionar oportunidades de trabalho;
- Incentivar redes de apoio entre as participantes;
- Realizar avaliações regulares do programa para identificar áreas de melhoria.

Essas medidas contribuirão para tornar o programa mais efetivo na promoção da inclusão das mulheres no mercado de tecnologia e no combate à desigualdade de gênero.

O objetivo final é construir um mundo mais igualitário e justo, impulsionando o desenvolvimento econômico e social das comunidades.

4.9 Refer2One

O Refer2One incentiva a indicação de profissionais qualificados para vagas disponíveis, estabelecendo uma conexão entre talentos de tecnologia e oportunidades de emprego em todo o mundo.



Ao encorajar os colaboradores e a comunidade a indicarem profissionais, o programa contribui para a criação de mais oportunidades de trabalho e para a redução do desemprego.

Por meio do programa, a Conquest One promove a inclusão no mercado, oferecendo aos profissionais a possibilidade de se conectarem com empregos adequados às suas habilidades e experiências, independentemente de sua localização geográfica.

Além de reduzir a taxa de desemprego, o programa contribui com o desenvolvimento econômico e social ao promover a produtividade e o crescimento sustentável.

4.11 Respect One

O programa RespectOne tem como missão disseminar informações e promover reflexões sobre o tema da Diversidade, com o objetivo de cultivar o respeito e valorizar as diferenças individuais.



A iniciativa foi criada com base na convicção de que os princípios da Diversidade são fundamentais em todas as interações humanas e são essenciais para construir um ambiente de trabalho excepcional.

CONQUEST ONE

Ao promover o respeito e a valorização das diferenças, o programa RespectOne contribui diretamente para o alcance do ODS 10. Ao fomentar a igualdade de oportunidades e a promoção de um ambiente de trabalho inclusivo, a empresa está trabalhando para eliminar as barreiras e preconceitos que possam existir, garantindo a igualdade de tratamento e de chances para todos os colaboradores.

Além disso, ao conscientizar sobre a importância da Diversidade e o respeito ao próximo, a Conquest One busca influenciar na redução das formas de violência, principalmente associadas aos crimes de ódio.

4.12 Connect One

O Connect One é um programa que cria conexões significativas entre profissionais por meio de palestras, treinamentos e bate-papos envolvendo temas relevantes, como tecnologia, gestão, inovação e digital.

A iniciativa tem como objetivo principal estimular a troca de conhecimentos e experiências entre pessoas de diferentes áreas e empresas, impulsionando o desenvolvimento do setor de tecnologia e o aprimoramento das habilidades necessárias para acompanhar a evolução do mercado.

Por meio das palestras e treinamentos, os participantes têm a chance de se manter atualizados em relação às últimas tendências tecnológicas e de gestão, desenvolvendo suas habilidades e competências.

O programa busca ir além das fronteiras organizacionais, proporcionando um ambiente favorável para que profissionais compartilhem ideias, debatam tendências e colaborem uns com os outros. Assim, a iniciativa cria oportunidades para o crescimento profissional, fomenta o espírito de inovação e encoraja soluções criativas.

4.13 Campanhas Solidárias

As ações sociais da Conquest One são estruturadas de maneira que permitem a participação ativa de nossos colaboradores CQOnes, incentivando a contribuição social e a solidariedade.

CONQUEST ONE

Periodicamente realizamos campanhas de arrecadação de brinquedos, agasalhos, mantimentos, entre outros, para destinar às instituições parceiras que atendem pessoas socioeconomicamente vulneráveis.

4.14 Imprensa

É dever de todos os funcionários e prestadores de serviços zelar pela imagem e reputação da Conquest One. Nesse sentido, todo contato profissional com qualquer órgão de imprensa deverá, obrigatoriamente, ser autorizado previamente, não sendo permitido a nenhum colaborador dar qualquer tipo de entrevista referente ao contrato mantido com a Conquest One ou com o cliente alocado, ou ainda, sua atividade exercida. Sendo proibido a utilização imagem da Conquest One, seus clientes ou do local de trabalho, seja em vídeo, fotografia ou qualquer outra maneira de registro visual, sem a necessária autorização.

4.15 Política Anticorrupção

A Conquest One está altamente empenhada em atingir o nível de excelência, por isso desenvolveu um Programa de Integridade fundamentado em três pilares: Prevenir, Detectar e Responder, cujo foco principal, está na prevenção, com ações fortes em comunicação, treinamento e definição de políticas de anticorrupção, entre outras medidas.

Corrupção é a disposição de agir de maneira desonesta em troca de dinheiro ou ganho pessoal e é um aspecto do comportamento humano que existe desde os primórdios da humanidade. Devido aos danos que a corrupção causa ao bem público e particular, ela é imoral e ilegal em quase todo o planeta.

A Conquest One antes mesmo que fosse promulgada a Lei Anticorrupção já preconizava o respeito à Lei e a Ética em todos os relacionamentos empresariais e não somente em relação à Administração Pública. A implantação de Sistema Anticorrupção, portanto, não é uma novidade e sim a realidade diária na vivência desta Empresa.

Por tais razões, o Programa de Integridade deve ser observado e rigorosamente cumprido. Todos os funcionários, prestadores de serviços e a própria Direção da

CONQUEST ONE

Empresa se submetem a observação dos preceitos éticos e a rigorosa observação do Programa de Integridade.

- Não deve ser oferecida nenhuma vantagem imprópria para influenciar a ação de uma autoridade, cliente, prestador de serviços ou parceiro de negócios;
- Na ocorrência de fiscalização de qualquer órgão estatal, todos os funcionários, prestadores de serviços e a própria Direção da Conquest One se comprometem a auxiliar e facilitar os trabalhos de fiscalização estatal naquilo que lhe souber e dentro de seus limites de conhecimentos e atribuições;
- Todos os tributos relacionados ao desempenho do trabalho ou de serviços prestados através da Conquest One são recolhidos regularmente. Além disso, devem ser cumpridas todas as obrigações tributárias acessórias;
- Todos os contratados pela Conquest One (incluídos os funcionários e os prestadores de serviços) se comprometem a ter ciência de todo o conteúdo deste Código de Ética, bem como submeter-se a sua releitura periódica;
- Todos os contratados pela Conquest One (incluídos os funcionários e os prestadores de serviços) se comprometem a efetuar treinamentos periódicos sobre políticas de Integridade e de Combate a Corrupção;
- Todos os funcionários e prestadores de serviços e a Direção da Conquest One se comprometem em utilizar os canais de comunicação estabelecidos no Programa de Integridade para relatar qualquer infringência ao presente Código de Ética, bem como a Lei Anticorrupção para que toda e qualquer infração seja apurada e punida;
- Todos os contratados pela Conquest One (incluídos os funcionários e os prestadores de serviços) se comprometem a respeitar os termos deste Código de Ética, bem como sua rigorosa observação e cumprimento dos Preceitos Anticorrupção, sob pena de sofrerem penalização interna (que poderá implicar até mesmo em rescisão contratual) e penalização judicial, quando cabível;
- É vedada a prática de oferecer, facilitar ou ocultar subornos, propinas, doações ou outros tipos de pagamentos semelhantes, direta ou indiretamente, durante a realização de atividades comerciais e nos demais âmbitos de trabalho. Essas proibições se aplicam independente de a conduta envolver funcionários do governo, empresas privadas ou indivíduos, independentemente do valor envolvido;
- É vedada a prática de fraudes em qualquer âmbito das relações entre departamentos, clientes e fornecedores;

CONQUEST ONE

- É vedado aos contratados da Conquest One (incluídos os funcionários, prestadores de serviços e membros da Diretoria) o recebimento de presentes e gratificações que excedam o valor de R\$ 100,00, em razão da função.

5. USO DOS BENS DA EMPRESA

Todos os funcionários e prestadores de serviços são responsáveis pelo uso devido, manutenção e proteção do patrimônio da Conquest One, tais como suas dependências e equipamentos. A remoção ou utilização não autorizada de material, bem físico ou equipamento pertencente à Conquest One é considerada ato ilícito e passível de aplicação da legislação.

Nenhum funcionário ou prestador de serviços pode beneficiar-se da situação de trabalho para pedidos ou obtenção de recursos físicos, ou financeiros de interesse pessoal ou particular, tais como comercialização de produtos, rifas, listas ou correntes de qualquer natureza.

Todos os documentos, ferramentas de trabalho e os demais bens devem ser devolvidos à Conquest One pelos funcionários e prestadores de serviços quando do término de seus contratos de trabalho, estágio ou prestação de serviços, conforme o caso.

5.1 Tratamento de dados, uso e registro das informações e observância do regramento protetivo de dados e segurança da informação vigente

Todos os programas, planos e projetos, desenvolvidos ou criados durante o tempo de atividades junto à Conquest One são de propriedade da empresa. Esse material somente poderá ser retirado ou divulgado quando do cumprimento de deveres da atividade profissional em nome da Conquest One e deverá ser devolvido e mantido nos arquivos da mesma.

Cada funcionário e prestador de serviços deve zelar para que informações de propriedade da Conquest One fiquem devidamente protegidas e não possam ser acessadas por pessoal não autorizado.

As informações de clientes e terceiros também constituem informações confidenciais, razão pela qual devem ser mantidas em estrito sigilo e não podem ser reveladas para qualquer pessoa, podendo ser utilizada única e somente para fins pelos quais foram reveladas.

CONQUEST ONE

Caso os funcionários e prestadores de serviços tiverem conhecimento que terceiros, propositadamente ou não, obtiveram acesso às informações confidenciais da Conquest One, de seus clientes, fornecedores, terceiros e até de outros funcionários / prestadores de serviços, devem notificar imediatamente o superior imediato ou o Departamento de Compliance pelo canal de denúncias.

Qualquer solicitação externa ou de colaboradores para realização de trabalhos acadêmicos / escolares que tenham como foco as atividades da Conquest One, deverá ser autorizada pela diretoria da empresa.

5.2 Uso dos meios eletrônicos de comunicação

Os recursos e equipamentos de comunicação eletrônica são bens da Conquest One para uso exclusivo das atividades profissionais. A Conquest One reserva-se o direito de controlar e monitorar o acesso à Internet de todos os equipamentos interligados ao seu sistema de tecnologia da informação.

O usuário é responsável por todas as ações tomadas em sistemas, planilhas e arquivos com seu login, devendo guardar na rede todos os dados que sejam necessários ao bom funcionamento dos negócios da Conquest One. Caso estes documentos não sejam salvos no local devido, a empresa reserva o direito de acessar a máquina do usuário, junto a TI interna e mediante a aprovação da diretoria, com a finalidade de resgatar os arquivos necessários.

Todos os programas instalados são registrados e licenciados, proibido ao usuário final instalar qualquer tipo de software.

O uso de Correio eletrônico e Internet têm por objetivo facilitar a troca e o acesso às informações de caráter profissional. O uso pessoal é permitido, porém com bom senso. Vale ressaltar que este serviço é passível de auditoria e fiscalização. A TI poderá utilizar softwares visando o bloqueio, na entrada e saída de mensagens, por tamanho, por anexos e download de arquivos que não sejam condizentes com as atividades da Conquest One.

6. CUMPRIMENTO DO CÓDIGO

É responsabilidade de cada colaborador o conhecimento das políticas e práticas expressas no presente Código de Ética. Qualquer violação do mesmo resultará em medidas disciplinares apropriadas, podendo inclusive levar a rescisão contratual.

7. COMUNICAÇÃO DE PROBLEMAS, CONFLITOS E PREOCUPAÇÕES

Todo colaborador, ao tomar ciência sobre o presente código, deve agir conforme determinado no mesmo e se considerar que algum colega de trabalho esteja atuando para violar quaisquer partes do código de ética, da lei ou das políticas internas da empresa, deverá informar imediatamente o fato seguindo as seguintes etapas:

- Sendo o gestor, tentar resolver o problema diretamente com o colaborador envolvido na situação, conversando com ele para orientá-lo a agir da maneira correta, conforme estabelecido no presente código de ética;
- Não sendo o gestor, contatar seu gestor direto e informá-lo sobre o problema identificado. Ele poderá orientá-lo e ajudá-lo com a situação;
- Contatar o departamento de Compliance para solicitar ajuda referente ao problema identificado. Eles irão orientá-lo sobre como proceder;
- Contatar a diretoria da empresa após as demais etapas terem sido realizadas e caso o problema persistir, podendo ser realizado através do Canal Denúncia: denuncia@conquestone.com.br.
- Todas as informações trazidas serão recebidas com total confidencialidade e seriedade. Qualquer colaborador que busque o aconselhamento ou venha informar sobre violações do presente código de ética, estará agindo corretamente, portanto a Conquest One não permitirá retaliações contra ele.

8. COMITÊ DE ÉTICA

O Comitê de ética tem por objetivo analisar questões que lhe forem atribuídas relacionadas ao presente Código de ética e Programa de Integridade da Conquest One. Ele é formado pelo presidente, diretor de talentos, coordenação de compliance e pelo jurídico da empresa.